

# Selbstbewertungsbericht 2019

der Seelsorgeeinheit  
Hockenheim

auf der Basis des LEVI-Kriterien-Katalogs



Dekanat  
Wiesloch

Abgeschlossen am 20.12.2019

Freigegeben von Pfarrer Grabetz Jürgen  
am 20.12.2019



---

Erzdiözese  
Freiburg

## Inhaltsverzeichnis

<b>Deckblatt</b> .....	1
<b>Strukturdaten</b> .....	4
<b>Befähiger-Kriterien</b> .....	21
1. Leitung/Führung .....	21
1a) Werte vorleben .....	21
1b) Aufbruch gestalten .....	21
1c) Kooperativ leiten .....	22
1d) Leitung konkretisieren .....	23
1e) Veränderungen gestalten .....	23
2. Mitarbeiter .....	24
2a) Mögliche .....	24
2b) Charismen .....	25
2c) Beteiligung .....	25
2d) Kommunikation .....	26
2e) Anerkennung .....	26
3. Strategie .....	26
3a) Bedarfsanalyse .....	27
3b) Entscheidung .....	27
3c) Maßnahmen .....	27
3d) Umsetzung .....	28
3e) Überprüfung .....	28
4. Prozesse .....	28
4a) Auftrag - ab 50 aktiv - Seniorenarbeit .....	28
4a) Auftrag - Ministranten .....	29
4a) Auftrag - Katholisches Bildungswerk Reilingen .....	29
4a) Auftrag - kfd .....	30
4a) Auftrag - Sternsinger Neulussheim .....	31
4a) Auftrag - Kirchenchor Reilingen .....	32
4a) Auftrag - Bibelkreis Reilingen .....	32
4a) Auftrag - Kolpingsfamilie .....	33
4a) Auftrag - Kindertagesstätte - exemplarisch St. Josef Reilingen .....	34
4a) Auftrag - Ökumenischer Weltgebetstag (exemplarisch in Hockenheim) .....	35
4a) Auftrag - Sternsinger Altlußheim .....	35
4a) Auftrag - Ökumenische Kinderkirche Altlußheim .....	36
4a) Auftrag - Kirchliche Sozialstation Hockenheim.e.V. ....	37
4a) Auftrag - Europapfadfinder FSE - Stamm Rheinfranken .....	37
4a) Auftrag - Erstkommunionkatechese .....	38
4a) Auftrag - Demenz-WG der kirchl. Sozialstation .....	39
4a) Auftrag - Ambulanter Hospizdienst der kirchl. Sozialstation .....	40
4a) Auftrag - freie Jugendarbeit - Sommerfreizeit .....	41
4a) Auftrag - Firmkatechese .....	42
4b) Aufbruch - Wandernder Adventskalender .....	42
4b) Aufbruch - Familien@Kolping .....	43
4b) Aufbruch - Prävention - Eine Kultur der gegenseitigen Achtsamkeit stärken .....	44
4c) Abschied - Internettreff .....	44
4c) Abschied - Flüchtlingsbetreuung katholische Kirchengemeinde Hockenheim .....	45
4c) Abschied - AmiGo (Abenteuer mit Gott) .....	46
4d) Öffentlichkeitsarbeit .....	46
4e) Reich Gottes .....	47
5. Partnerschaften .....	47
5a) Kooperation .....	48

5b) Solidarität .....	48
5c) Ökumene .....	48
5d) Religionen .....	50
5e) Gesellschaft .....	50
6. Ressourcen .....	51
6a) Mitarbeitende .....	51
6b) Finanzen .....	53
6c) Infrastruktur .....	54
6d) Ökologie .....	55
6e) Wissen .....	55
<b>Ergebnis-Kriterien</b> .....	56
7. Mitglieder/Nutzer .....	56
7a) Feedback .....	56
7a) Feedback .....	57
7a) Feedback .....	58
7a) Feedback .....	59
7b) Leistungsindikatoren .....	59
8. Mitarbeiter .....	60
8a) Feedback EA .....	60
8b) Feedback HB .....	60
8c) Leistungsindikatoren EA .....	61
8d) Leistungsindikatoren HB .....	61
9. Gesellschaft .....	61
9a) Feedback .....	61
9b) Leistungsindikatoren .....	62
9b) Leistungsindikatoren .....	62
10. Ergebnisse .....	62
10a) Pastoralkonzeption .....	62
10b) Engagement .....	63
<b>Bewertungen</b> .....	64

## Strukturdaten

### 0.1 Struktur der Seelsorgeeinheit und ihrer Gemeinden

<b>Seelsorgeeinheit</b>	Name	Römisch Katholische Kirchengemeinde Hockenheim
	Anschrift, Kontaktdaten	Obere Hauptstraße 1, 68766 Hockenheim
	Landkreis	Rhein-Neckar-Kreis
	Politische Gemeinde(n)	Hockenheim Reilingen Altlußheim Neulußheim
	Homepage	<a href="http://www.seelsorgeeinheit-hockenheim.de">www.seelsorgeeinheit-hockenheim.de</a>
<b>Pfarreien und andere Gemeinden der Seelsorgeeinheit</b>	Name der Gemeinde	Ort, ggf. Anschrift, Kontaktdaten
	St. Georg Hockenheim	68766 Hockenheim, Obere Hauptstraße 1
	St. Wendelin Reilingen	68799 Reilingen, Hauptstraße 72
	Filialgemeinde St. Johannes Nepomuk Altlußheim	68804 Altlußheim/ Anschrift: 68809 Neulußheim, Kornstraße 24
	St. Nikolaus Neulußheim	68809 Neulußheim, Kornstraße 24
<b>Bevölkerungsstruktur (Statistik aus DaviP)</b>	römisch-katholisch	6160 2425 1488 1660
	evangelisch	1083 453 370 406
	ohne Angabe	
	verschiedene	
	<b>Bevölkerungsstruktur (Statistik des Einwohnermeldeamtes; „ohne Angaben“ umfasst: muslimisch, hinduistisch, buddhistisch)</b>	römisch-katholisch

		1686
	freikirchlich (insgesamt)	
	evangelisch	7210 2576 2361 2484
	jüdisch	
	orthodox	520
	ohne Angaben	700 2080 1614 2377
	altkatholisch	
	eigene Erhebung: Muslime	
<b>Mitgliederentwicklung (Jahresbericht Statistik-Online der Erzdiözese)</b>	Katholiken gesamt	11.764
	Taufen	62
	Eheschließungen	20
	Erstkommunion	82
	Firmung	82
	Quote TN Sonntagsgottesdienst	252
	Bestattungen	129
	Austritte	125
	Eintritte	1
	Wiederaufnahmen	6
	Jahr der Erhebung	2018

**0.2.1 Personalstruktur: berufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

--	--	--	--	--

	Name, ggf. Titel	Vorname(n)	in der SE tätig seit	Raum für evtl. Ergänzungen
<b>Leiter der Seelsorgeeinheit</b>	Grabetz, Dekan	Jürgen	1994	
<b>Weitere Priester</b>	Springer	Tobias	Sept. 2019	Kaplan
<b>Diakone</b>	Moock	Robert	2007	Nebenberuf
<b>PastoralreferentInnen/-assistentInnen</b>	Müller	Benno	2012	20%-Stelle
<b>GemeindereferentInnen/-assistentInnen</b>	Gut	Thorsten	2006	
	Gut	Daniela	2010	50%
<b>Pastorale MitarbeiterInnen</b>				
<b>Verwaltungsbeauftragte/r</b>				
<b>PfarrsekretärInnen</b>	Cordes	Elke	2005	
	Kaiser	Brigitte	Mai 2005	
	Nowak	Iris	2015	
	Schmiedekind	Nicola	ab 01/2020	
<b>MesnerInnen</b>	Kaiser	Brigitte	Oktober 2009	
	Marek	Adam	2014	
	Weidler	Josef	Juni 2019	
<b>HausmeisterInnen</b>				
<b>OrganistInnen</b>				
<b>ChorleiterInnen</b>	Nützel	Arno	1993	
<b>LeiterInnen der Kath. Kindertagesstätten</b>	Stockert	Heike		
	Wolf	Heike		
	Berlinghoff	Sabine		
	Alonso	Claudia		
	Astor	Isabelle		
	Stephan	Lena		
	Vogt	Peggy	1993	
Klein	Ulrike	1995		

Päd. Fachkräfte in Kitas mit besonderem Auftrag	Brettschneider	Nadine		Eingliederungshilfe
	Preysing	Krisztina		"Spielraum" - Freinitiatives Spiel nach Pickler-Hengstenberg/ essentielle Gestaltpädagogik
	Becker	Maike		Sprachförderung
Kita-Beauftragte/r, GeschäftsführerIn	Villinger	Franz		Ehrenamt
	Unser	Lisa		Verrechnungsstelle
	Geiger			
Weitere beruflich Tätige				

**0.2.2 Personalstruktur: ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Pfarrgemeinderat		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Vorsitzende/r	Dommer	Eberhard
Stellv. Vorsitzende/r	Marek	Alexandra
Weitere Vorstandsmitglieder	Schmelcher Sügis	Markus Robert

Gemeindeteams			
	Name	Vorname(n), ggf. Titel	Stiftungsrat
Pfarrei bzw. Gemeinde	St. Georg Hockenheim		
SprecherIn	Fuhr	Nicole	
Stellv. SprecherIn	Mann	Klaus	
	Name	Vorname(n), ggf. Titel	Stiftungsrat
Pfarrei bzw. Gemeinde	St. Wendelin Reilingen		

SprecherIn	Becker	Andreas	
Stellv. SprecherIn			
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>	Stiftungsrat
Pfarrrei bzw. Gemeinde	St. Nikolaus Neulußheim		
SprecherIn	Meyer	Marika	
Stellv. SprecherIn			

Ausschüsse, AGs, Projektgruppen des PGR/GT		
Art des Ausschusses und Handlungsebene (SE, Pfarrrei, ...)	Vorsitzende/r	
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Ausschuss Bazar (Hockenheim)	Renate Böhm, Bruno Kühnle	
Ausschuss Homepage (SE Hockenheim)	Eberhard Dommer, Stefanie Simons	

Verbände, Vereine, Gruppen, Gemeinschaften		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrrei, ...)</b>	kfd Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Kleinert	Jutta
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>	260 Mitglieder	
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrrei, ...)</b>	kfd Oase (SE)	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Nicole Fuhr, Margarete Hopf	
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrrei, ...)</b>	kdf-Stammtisch Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Frittell	Monika
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		

	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	kfd-Elferrat Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Oberling	Sabine
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	kfd-Handarbeitskreis Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Eustachi	Elsbeth
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Kolpingsfamilie Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Simons	Stefanie
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)	72 Mitglieder aus der SE	
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Wandergruppe (Kolpingsfamilie)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Fuhr	Jürgen
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Junge Kolpingsfamilie	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Dürk	Jessica
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Spieleabend (Kolpingsfamilie)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Simons	Stefanie
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder,		

Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Schönstatt Frauen und Mütter	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Grün	Christa
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Gebetswache Lindenberg	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Simons	Peter
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>	ca. 25 Männer aus SE und der Region	
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Bildungswerk Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Anne Assmann, Verena Seidelmann	
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	DJK Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Hurst	Ludwig
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Vicentiusverein Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Grabetz	Jürgen
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Ökumenische Seniorenarbeit Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	M.Bellm; B.Abb; M.Neuberger; I.Kiermaier	

ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Ab 50 aktiv	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	O.Waibel; H.Renz; J.Herr; H.Fuhr	
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Gedächtnis-Training	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Dommer	Margot
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Café Panama	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Gut	Daniela
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Wandernder Adventskalender	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Gut	Daniela
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Kinder und Jugendlager	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Gut	Thorsten
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Ministranten	

Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Müller	Annika
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Minileiterrunde (SE)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Müller	Annika
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Europapfadfinder FSE Alsace (SE)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Bidlingmaier	Fabian
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Gesamtleiterrunde / kath.Jugend (SE)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Gut	Thorsten
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Sternsinger Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Laura Bukowac, Luisa Bukowac, Nadja Offenloch	
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Faschingswagen	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Schmelcher	Markus
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>

<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Lektoren und Kommunionhelfer (SE)	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Moock	Robert
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Kinderkirche	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Linke	Britta
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Team Familiengottesdienst	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Gut	Thorsten
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Meditation Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Dommer	Margot
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Meditation Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Assmann	Annemarie
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Liturgiekreis Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Assmann	Annemarie
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		

	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Ökumenische Kinderkirche Lußheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Jung-Cron	Charlotte
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Meditativer Rosenkranz Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Wächter	Martina
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Rosenkranz Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Grün	Christa
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Weltgebetstag Lußheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Charlotte Jung-Cron; Friedel Rupp	
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Kinderkrippenspiel/ -christmette Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Gut	Thorsten
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Bibelkreise Hockenheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Böhm	Renate
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder,		

Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Kinderkrippenspiel Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Dagenbach	Margarete
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Bibelkreise 1 + 2 Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Monika Kuhn, Anette Gritzbach	
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Besuchsdienst Hockenheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Grün	Christa
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Besuchsdienst Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Pfahler	Käthe
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Besuchsdienst Lußheim	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Gudrun Menges, Marianne Langlotz, Diana Staiger	
<b>ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)</b>		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
<b>Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)</b>	Stunde des Buches Reilingen	
<b>Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn</b>	Becker	Elke

ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	LimA Reilingen	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Kirsch	Mechthild
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	ökum. Arbeitskreis	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Assmann	Anne
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Fastengruppe	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Scheurer	Lioba
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Eko-Vorbereitungs-Team SE	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Thorsten Gut, Stephanie Berger, Jürgen Grabetz	
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Firm Team	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Springer	Tobias
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	GoDi Pflegezentrum	

Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Moock	Robert
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Ökumenische Gedenkveranstaltung	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Schirmer	Anita
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Band "Lower Vestry" (SE)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Gut	Thorsten
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Kirchenchor Lußheim	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Lang	Erwin
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Kirchenchor Reilingen	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Zirker	Elfriede
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Männer Schola (Ho)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Grabetz	Jürgen
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>

Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Gebetswoche der Frauen	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Renz	Hermengilde
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Frauengruppe (geschlossen)	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Schmelcher	Monika
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		
	<b>Name</b>	<b>Vorname(n), ggf. Titel</b>
Name und Handlungsebene (SE, Pfarrei, ...)	Frauengymnastik	
Vorstand, Leitungsteam, SprecherIn	Brecht	Christa
ggf. Angaben zur Struktur (Mitglieder, Gruppen, ...)		

Weitere MitarbeiterInnen in einem Handlungsfeld, Verantwortungsbereich, ...		
Handlungsfeld benennen	Name, Vorname	Funktion
Lokale Kirchenentwicklung	Simons, Stefanie	

### 0.3 Kirchliche Einrichtungen

	Name der Einrichtung	Ansprechperson, Anschrift	bestehende Kooperation
<b>Ordensniederlassungen</b>			
<b>Kirchliche Kindertageseinrichtungen</b>	Kita St. Josef, Hockenheim	Heike Stockert, Schubertstr. 12/1, 68766 Hockenheim	x
	Kita St. Maria, Hockenheim	Sabine Berlinghof, Fasanenweg 4, 68766 Hockenheim	x
	Kita St. Raphael, Altlußheim	Ulrike Klein, Hebelstr. 2a, Altlußheim	x
	Kita St. Nikolaus, Neulußheim	Peggy Vogt, Wingertstr. 19, Neulußheim	x

	Kita St. Anna, Reilingen	Lena Stephan, Johann-Strauss-Str.1, Reilingen	x
	Kita St. Josef, Reilingen	Claudia Alonso, Schulstr. 9, Reilingen	x
<b>Kirchliche Schulen</b>			
<b>Kirchliche Jugendhilfeeinrichtungen</b>			
<b>Einrichtungen der kirchlichen Behindertenhilfe</b>			
<b>Einrichtungen und Beratungsstellen des Caritasverbandes</b>			
<b>Kirchliche Krankenhäuser, Kliniken</b>			
<b>Kirchliche Sozialstationen / Ambulante Hilfezentren</b>	Kirchliche Sozialstation	Ulrich Beer, Obere Hauptstr. 47, 68766 Hockenheim	x
<b>Kirchliche Altenheime</b>	Altenheim St. Elisabeth, Hockenheim	Markus Hübl, Karlsruher Str. 14, 68766 Hockenheim	x
<b>Kirchliche Hospize, ambulante Hospiz- und Palliativdienste</b>	Kirchliche Sozialstation/ Hospizdienst	Ulrich Beer	x
<b>Weitere kirchliche Einrichtungen und Beratungsdienste</b>			
<b>Kirchliche Stiftungen</b>			

**0.4 Weitere Einrichtungen (in nichtkirchlicher Trägerschaft), Schlüssel-Partner, Einzelpersonen ... im Sozialraum, mit denen kooperiert wird**

Einrichtungsart, Partner, Persönlichkeit	Name der Einrichtung	Ansprechperson, Anschrift

**0.5 Beteiligte an der aktuellen Selbstbewertung**

Selbstbewertungsteam		
	Name	Vorname(n), ggf. Titel

<b>Leiter der Seelsorgeeinheit</b>	Grabetz	Jürgen
<b>KoordinatorIn des SBT</b>	Müller	Benno
<b>ModeratorIn des SBT</b>	Müller	Benno
<b>SchriftführerIn des SBT</b>	Gut Schmelcher	Daniela Rolf
<b>Weitere Mitglieder des SBT</b>	Bukowac Dommer Dommer Kief Simons	Gabriele Eberhard Margot Silvia Stefanie
<b>Ggf. externe Begleitung / Beratung</b>		

<b>Weitere Beteiligte an der Selbstbewertung</b>		
<b>Art der Beteiligung</b>	<b>Name, Vorname(n), ggf. Titel</b>	<b>Funktion</b>

<b>Verlauf der Selbstbewertung</b>	
<b>Konstituierung des Selbstbewertungsteams (Datum)</b>	19.02.2019
<b>Anzahl der Teamsitzungen, Zeitaufwand</b>	12 Sitzungen
<b>Abgabe des Selbstbewertungsberichtes (Datum)</b>	20.12.2019

## Befähiger-Kriterien

### 1. Gemeinde-Leitung und MitarbeiterInnen-Führung

<b>1a</b>	<b>Werte vorleben</b>
	Die Leitungsverantwortlichen der Seelsorgeeinheit haben eine Vorbildfunktion. Sie stellen sicher, dass ihr Leitungsverhalten (Entscheidungen treffen, für Ziele begeistern, Prozesse steuern, Wirkung überprüfen, Menschen beteiligen etc.) an der Botschaft und den Werten des Evangeliums Maß nimmt. Sie tragen Sorge dafür, dass das Leitbild der Seelsorgeeinheit Richtschnur des pastoralen Handelns ist.

P	Die Leitungsverantwortlichen der SE sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst. Sie orientieren sich bei ihrer Arbeit und ihrem täglichen Leben an dem Wort Gottes.  Der PGR-Vorstand pflegt einen respektvollen Umgang miteinander, verbunden mit einer diskussionsfreudigen Gesprächskultur. Die Mitglieder sehen sich als Team, das als Einheit arbeitet und auftritt. Er ist sich seiner Vorbildfunktion bewusst.
D	Manchmal wird das Dienstgespräch des Seelsorgeteams (SET) durch ein Gebet oder religiöse Texte eingeleitet. Durch Klausurtagung bzw. persönlichen Exerzitien reflektieren die Leitungsverantwortlichen die eigenen Werte und die Beziehung zu Gott und untereinander.  Die Sitzungsordnung des PGRs beinhaltet immer einen geistlichen Impuls und ein Schlussgebet. Anmerkungen, die von PGR-Mitgliedern eingebracht werden, bilden teilweise die Themen zur nächsten Sitzung und werden dadurch ernst genommen und wertgeschätzt. In der Leitung der Sitzung wechseln sich die Vorstandsmitglieder ab (gegenseitige Wertschätzung).
C	In der Arbeit des SET mit der Gemeinde sind ihre Werte erkennbar.  Nach jeder PGR-Sitzung wird im Vorstand reflektiert, wie die Abläufe waren, ob die Vorbereitung vorausschauend war und angenommen wurde. Es wird analysiert, ob und weshalb es zu uneffektiven Diskussionen oder Zeitüberschreitungen kam.
A	Die Dienstgespräche werden jetzt durch religiöse Texte oder durch Gebete begonnen.  Auch in den Sitzungen des Pfarrgemeinderates wird den geistlichen Impulsen zu Beginn mehr Zeit eingeräumt.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>1b</b>	<b>Aufbruch gestalten</b>
	Der Leitende Pfarrer ist verantwortlich dafür, dass ein Leitbild entwickelt und eine Pastoralkonzeption erstellt, umgesetzt und regelmäßig überprüft wird. Er strukturiert beide Prozesse und trägt Sorge dafür, dass die Verantwortlichen in den Gemeinden beteiligt und in den Gremien die notwendigen Entscheidungen herbeigeführt werden.

P	Die Pastoralkonzeption von 2010 wurde zunächst 2015 auf ihre Aktualität überprüft und an die gegenwärtige Situation angepasst. Seit 2017 ist ein Team (EA/HA), das sich auf Seminaren für „Lokale Kirchenentwicklung“ weiterbildet, unterwegs. Beides wurde mit dem SET besprochen und diskutiert.
D	Der PGR hat Schwerpunkte, die umgesetzt werden sollen, ausgesucht und sich auf zwei Themen geeinigt. Einige der

	Aufgaben (z.B. Öffentlichkeitsarbeit/Homepage) wurden angegangen und bearbeitet.
C	Es wurde versäumt, die Pastoralkonzeption (alt) allen zugänglich zu machen. Einige Ziele waren unrealistisch (z.B. Plattform für Jugendliche) oder es fehlte an Mitarbeitern. Durch die Visitation im Januar 2020 und die damit verbundene LEVI-Arbeit sowie die PGR-Wahlen im März 2020 und dem Umstand, dass alle Akteure in Doppelt- und Dreifach-Positionen eingesetzt sind, ist im Moment nicht an eine Umsetzung der gesteckten Ziele zu denken. Auch die Pastoral 2030 wird Ressourcen binden. Durch nicht besetzte Stellen bei den Hauptamtlichen und fehlendes Personal im Pfarrbüro verschärft sich die Situation.
A	Nach der Verabschiedung der DLL 2017 wurde die Pastoralkonzeption (alt) überprüft und eine neue Pastoralkonzeption durch einen Ausschuss erarbeitet und dem PGR in einer Arbeitsklausur vorgestellt. Pfarrer bzw. SET wurden in den Prozess der Erstellung des Leitbildes und der Pastoralkonzeption einbezogen. Unter dem Leitbild „Dem Reich Gottes Raum geben“ wurde sie 2019 verabschiedet, auf der Homepage veröffentlicht, in gedruckter Form verteilt und in der Kirche ausgelegt.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>1c</b>	<b>Kooperativ leiten</b>
	Der Leitende Pfarrer nimmt seine Leitungsverantwortung kooperativ und arbeitsteilig wahr. Er achtet die Verantwortung und Kompetenz der ehrenamtlichen, haupt- und nebenberuflichen Leitungsverantwortlichen. Er nutzt – wie auch andere Leitungsverantwortliche (z. B. Kita-Geschäftsführerin/-führer, Verwaltungsbeauftragte/-beauftragter) – Maßnahmen der Mitarbeiterführung (u. a. Zielvereinbarungsgespräch, Aufgabengespräch, Stellenumschreibung, Aufgabenbeschreibung, Dienstgespräch, Vorstandsarbeit etc.), um Motivation, Beteiligung und Kompetenz zu fördern.

P	Auf dem Gebiet der Kirchengemeinde gibt es verschiedene Ebenen von Leitung. Die Unterschiede zwischen Geschäftsführung (s. Kindergärten), organisatorischer, pastoraler und administrativer Leitung sind groß und liegen in unterschiedlichen Händen. Schwerpunkt aller ist jedoch: Dinge festzulegen, zu regeln und zu organisieren. Dabei haben alle Leitungsbefugten eines im Blick – alle Abläufe sollen so gut wie möglich strukturiert sein und dem Wohle der Kirchengemeinde dienen. In letzter Konsequenz allerdings steht der Leiter der Seelsorgeeinheit immer in Leitung und Verantwortung. Der Pfarrer informiert im PGR Vorstand über den Stand und die Vorgänge im Seelsorgeteam, des Dekanats und der Erzdiözese.
D	Im Alltag geben Haupt- wie Ehrenamtliche als Leitung die Strukturen vor: in den Kindergärten, im Bereich der Personalführung, in der Katechese, im PGR, Gemeindeentwicklung u.a.  Das SET trifft sich wöchentlich in dem jeweiligen Stellenumfang entsprechender Besetzung zum Dienstgespräch. Ein erweitertes Dienstgespräch mit Pfarrsekretärinnen und hauptberuflichem Mesner findet etwa 2-3mal jährlich statt.  Der PGR delegiert anfallende Aufgaben und entsprechende Kompetenzen an Ausschüsse und Arbeitsgruppen des PGR.
C	Es ist Alltag, dass manche Dinge kurzfristig geändert oder umgestellt werden müssen, um einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten. Durch Personalausfälle oder sonstige Sondersituationen kann es erforderlich sein, dass eine Entscheidung von der Leitung der SE sofort vorgegeben werden muss. Dadurch kommt es jedoch zu Unsicherheiten oder dem Bild, dass Leitung willkürlich und nicht nachvollziehbar (fehlende Transparenz) handelt.  Verschärft wird dies in der Seelsorgeeinheit zurzeit durch den hohen Verwaltungsaufwand (z.B. Bau eines Gemeindezentrums, Altenheimes, Kindertagesstätte) und der zeitlichen Überforderung der Mitarbeitenden, die der seit längerem bestehenden Unterbesetzung im SET (Koordinator in Pension, Pastoralreferentenstelle nicht besetzt) und im Sekretariat geschuldet ist. Hinzu kommt die Doppelrolle des Pfarrers als Leiter der Seelsorgeeinheit und Dekan.  Die Zusammenarbeit zwischen den Hauptamtlichen, dem Leiter der SE und dem Vorstand des PGR verläuft meistens reibungslos und ist geprägt von Vertrauen und Beteiligung.
A	Die ehrenamtlichen Mitarbeiter sollen in der Wahrnehmung von Leitungsfunktionen vermehrt gestärkt und auf diesem Weg unterstützt werden (Fort- und Weiterbildungen: Ehrenamtsförderung, s. Pastoralkonzeption)  Eine zusätzliche, regelmäßige SET-Sitzung über Themen und Visionen, die über die alltägliche Gemeindegemeinschaft

<p>hinausgehen, musste im Blick auf Zeitressourcen gestrichen bzw. in die Reihe der regulären Sitzungen integriert werden.</p> <p>Dem PGR Vorstand ist bewusst, dass manche Themen und neue zusätzliche Anliegen aus dem PGR wegen der Vielfalt an regelmäßig anfallenden Aufgaben und des Arbeitens am Limit nicht immer zum Zuge kommen.</p> <p>Der PGR Vorstand prüft, wie die PGR-Mitglieder besser in Entscheidungen eingebunden werden können: Themenvorschläge bis zur Vorstandssitzung zulassen / Vorstandssitzungsprotokoll verschicken als Kommunikation wie die Punkte auf die Tagesordnung kommen / Vernetzung des gesamten PGR auf Threema work/ Erhöhung der Anzahl der Sitzungen/ Ausschussentscheidungen transparenter machen.</p>
--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>1d</b>	<b>Leistungsverantwortung konkretisieren</b>
	In der Seelsorgeeinheit ist geklärt, wer in welchem Maß und auf welche Weise auf den verschiedenen Ebenen und in den unterschiedlichen Bereichen Leitung übernimmt. Aufgaben sind verbindlich und transparent verteilt; diese Aufgabenverteilung wird regelmäßig aktualisiert. Leitungsverantwortliche entwickeln ihre Führungs- und Leitungskompetenz weiter. Sie holen Feedback zu ihrem Führungs- und Leitungsverhalten ein.

P	<p>(s. auch 1 c)</p> <p>Leitung wahrnehmen bedeutet immer die eigene Leitungsposition aktiv zu gestalten und zu reflektieren. Die große Problematik besteht darin, wie Entscheidungen von anderen Menschen wahrgenommen werden (keine klare Transparenz), bzw. dass sie diese immer (aus den Strukturen unserer kirchlichen Geschichte) auf das Handeln des Leitenden Pfarrers der SE zurückbinden.</p> <p>Der Leiter der SE wird vom Vorstand des PGR kooperativ und arbeitsteilig erlebt. Da er die letztendliche Verantwortung (auch finanziell) trägt, werden seine Entscheidungen akzeptiert, die in der Regel transparent und schlüssig erklärt werden.</p>
D	<p>Die Aufgabenverteilung im SET wird bei notwendigen Änderungen dem PGR mitgeteilt. Sie ist teilweise in der SE bekannt. Alle Hauptamtlichen nehmen entsprechend ihrer Funktion an Fort- bzw. Weiterbildungen teil. (z.B. Mentorenschulung, Führungstraining)</p> <p>Da fast allen Gemeindeteams, Ausschüssen und Gremien PG-Räte angehören, ist die Kommunikation sichergestellt und jeder kann sich seinen Charismen entsprechend einbringen.</p>
C	<p>In Dienstgesprächen klärt das SET Verantwortlichkeiten und Aufgabenverteilung. Durch Reflexion u.a. in Katechetenrunden (z.B. Erstkommunion, Firmung) erhalten die Hauptamtlichen wertvolle Rückmeldungen für ihre weitere Arbeit. (s. auch 4)</p> <p>In der zurückliegenden PGR Periode traten Differenzen zwischen einzelnen PG Räten und dem SET sowie innerhalb des SET zu Tage und es gab Kritik am Vorstand des PGR. Es wurden Kompetenzen und vorbereitete Beschlüsse in Frage gestellt. Vor allem Verständnisschwierigkeiten und unklare Kommunikationsebenen führten zur Verschärfung des Konflikts. Zur Klärung wurde ein Klausurtag mit Mediation für den PGR abgehalten sowie Einzelgespräche mit Mediatoren geführt.</p>
A	<p>Das Findungs- und Begegnungswochenende nach der Wahl des PGR sollte unbedingt stattfinden, um sich kennenzulernen und damit Lerninhalte, Leitungsstruktur und die Arbeitsweise des PGR vermittelt werden können. Es sollte verbindlich sein und eventuell schon bei der Kandidatensuche erwähnt werden.</p> <p>Vielleicht kann ein Zuständigkeitsplan erstellt werden. Der Vorstand überlegt die Kunst der Sitzungsleitung zu verfeinern, mehr auf Polarisierung zu achten und Probleme und Ungereimtheiten sofort anzusprechen. Obwohl nach jeder Sitzung zum gemütlichen Beisammensein geladen wird, sollten mehr zwanglose Treffen und Geselligkeiten zum offenen Austausch organisiert werden.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>1e</b>	<b>Veränderungen aktiv gestalten</b>
	Leitungsverantwortliche erkennen, fördern und gestalten notwendige Veränderungen in der Seelsorgeeinheit und begleiten die damit verbundenen Abschiedsprozesse. Sie schaffen Raum für Innovation und Kreativität.
P	In den SET-, PGR- und Gemeindeteamsitzungen wurden die Anpassung der Angebote und der Katechese an die Situation der Menschen, das neue Gebäudekonzept und weitere notwendigen Veränderungen (z.B. Liturgiekonzept) erarbeitet. Durch die Pastoral 2030 wird es massive Veränderungen für unsere Seelsorgeeinheit geben. Das ist allen klar und der Vorstand möchte diese aktiv mitgestalten.
D	In den betroffenen Gemeinden fanden Gemeindeversammlungen bzw. Treffen der Gruppierungen statt, in denen die notwendigen Veränderungen vorgestellt und besprochen wurden (z.B. Neubau Gemeindehaus Reilingen, Auflösung des Kirchenchors Hockenheim). Außerdem fanden zu den Themen mit dem PGR Arbeitsklausuren statt, die auch die neue Pastorkonzeption zum Thema hatten.  Das Gebäudekonzept der SE wird weiter verfolgt: Nach der Einweihung des neuen Wendelinushaus in Reilingen 2018 geht die Planung der neuen Kirche – Gemeinde – Zentrum Lussheim „Ein Herz für Lussheim“ weiter. Hier wird es Abschiedsprozesse geben, die gestaltet und begleitet werden müssen. Unter anderem werden Pfarrversammlungen in den Gemeinden stattfinden.
C	In Reilingen wird das neue Gemeindehaus sehr gut angenommen. Die Gruppierungen freuen sich über die neuen, besser geeigneten Räume. (z.B. Meditationsraum)  Wie der fortlaufende Prozess 2030 gestaltet wird, ist noch offen. Es wird wohl Arbeitsklausuren für den neuen PGR geben.
A	Im letzten Jahr wurde ein neues Erstkommunionkonzept erstellt und durchgeführt. Ein neues Taufkonzept wird zurzeit erstellt. In Lussheim wird in einer Pfarrversammlung der Bau des neuen Kirchenzentrums vorgestellt.  Was machbar ist, umgesetzt und gestaltet werden kann, ist noch unklar, da derzeit alle Beteiligten am Limit ihrer Möglichkeiten agieren.
Bewertung	<i>unbewertet</i>

## 2. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Pastoral

<b>2a</b>	<b>Aufmerksamkeit für das Mögliche</b>
	In der Seelsorgeeinheit ist sichergestellt, dass die Verwirklichung des pastoralen Grundauftrags und die Ziele der Pastorkonzeption mittel- und langfristig mit entsprechenden personellen Ressourcen und Kompetenzen verknüpft sind (Personalplanung, Engagementförderung). Derzeitige und künftige ehrenamtliche, neben- und hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich daran für ihr (mögliches) Engagement orientieren.
P	In unserer Pastorkonzeption von 2019 haben wir klare Vorstellungen entwickelt, wie die Mitarbeiter*innen-Gewinnung, -qualifikation und -begleitung geschehen soll. (Vgl. PK, S. 17) Für die haupt- bzw. die nebenberuflichen Mitarbeiter*innen gelten die verbindlichen Vorgaben der Erzdiözese. In unserer Pastorkonzeption ist enthalten, dass wir aktiv auf Menschen zugehen wollen, um sie für ehrenamtliche Mitarbeit zu gewinnen und sie zu ermutigen, ihre Talente und Interessen einzubringen.
D	Mit aktuell 1,5 Stellen unterbesetzt ist eine Verstärkung auf „Sollstärke“ frühestens im Sommer 2020 zu erwarten. Die für den Bereich der Ehrenamtlichen vorgesehenen Aktivitäten sind derzeit zurückgestellt aufgrund der Vorbereitung auf die Visitation und der Beschäftigung mit der Kirchenentwicklung „Pastoral 2030“. Für die Aktiven ist das unbefriedigend.

C	Im Rahmen von Gesprächen und Sitzungen werden anstehende Aufgaben besprochen und auf ihre Realisierbarkeit bewertet; dementsprechend wird anhand der personellen Ressourcen verfahren.
A	Eine Personalplanung existiert. Im Pastoralteam wird beraten und entschieden, welche Aufgaben vorrangig sind und welche auf Grund der personellen Unterbesetzung zurückgestellt werden müssen.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>2b</b>	<b>Achtsamkeit für Charismen</b>
	Die Seelsorgeeinheit sorgt dafür, dass sich Menschen mit ihren Kompetenzen und Fähigkeiten einbringen können (Charismenorientierung), um den pastoralen Grundauftrag verwirklichen und die Ziele der PastoralKonzeption umsetzen zu können. Sie tut dies, indem sie die vielfältigen Begabungen (Charismen), das Wissen und die Kompetenzen der ehrenamtlichen, neben- und hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfasst, erhält und fördert (Personalentwicklung, Ehrenamtskoordination).

P	In der PastoralKonzeption haben wir uns vorgenommen, Charismen zu erkennen, zu fördern und Menschen zu begleiten. Beispielhaft genannt seien an der sog. Lokalen Kirchenentwicklung Interessierte. Die Haupt- und Ehrenamtlichen sind sensibilisiert, auf Menschen zuzugehen und Charismen zu erkennen und diese zu fördern.
D	Die Informationen erreichen Personen in Gremien. Auf der Homepage, seltener im Pfarrblatt wird auf Angebote – auch Fort- und Weiterbildungen – hingewiesen, die Hauptamtlichen leiten Ausschreibungen an Ehrenamtliche weiter. Die Schulung der Jugendlichen im eigenen Bereich sowie auf Dekanatssebene läuft gut.
C	Aus den Erfahrungen der zu Ende gehenden Amtsperiode ergibt sich zwingend, dass die neuen Pfarrgemeinderatsmitglieder bereit sein müssen, an Schulungen teilzunehmen. Namentlich das Klausur-Wochenende zu Beginn der Amtszeit ist – auch für die Hauptamtlichen - ein Muss, da hier die Weichen für ein konstruktives Miteinander gestellt werden.
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>2c</b>	<b>Ermutigung durch Beteiligung</b>
	Die Seelsorgeeinheit schafft Rahmenbedingungen dafür, dass ehrenamtliche, neben- und hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beteiligt sind, abgestimmt handeln und selbstständig agieren können. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter identifizieren sich mit den Zielen der Seelsorgeeinheit und bringen ihre Interessen und Fähigkeiten für den gemeinsamen Erfolg ein (Beteiligungskultur).

P	Aktivitäten werden vertrauensvoll geplant. (Vgl. PK, S. 17) Bei bekannten Rahmenbedingungen (DLL, PK ...) ist Beteiligung sehr willkommen. Alle im Pastoralteam sind grundsätzlich ansprechbar; ggf. verweisen sie gezielt weiter.  Um ein Stimmungsbild in Gremiensitzungen zu erzeugen, könnte zukünftig folgende Praxis von Nutzen sein:  Bei Diskussionen kann eine Kurzabfrage – etwa mittels Stimmungskarten in grün, gelb oder rot – einen schnellen Überblick zur Stimmung geben. Das kann helfen, frühzeitig gegenzusteuern, wenn es zu langatmig wird oder in die falsche Richtung geht.
D	Es zeigt sich, dass nicht immer klar ist, wer auf wen zugehen sollte. Auch im Gottesdienst ist gezielte Ansprache sinnvoll. (z.B. Neu Zugezogene, Renn-Gäste) Hinweise am Ende des Gottesdienstes dürften mehr sein. Dafür sollen die Gruppierungen ermutigt werden, verstärkt

	den Zelebranten ihre Aktivitäten anzuzeigen.
C	Eigenständiges Arbeiten macht zufrieden; daher sollen Arbeitsbereiche mehr klar umschrieben werden, und dadurch persönliche Freiräume eröffnet werden.
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>2d</b>	<b>Belastbare Kommunikation</b>
	Ehrenamtliche, neben- und hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommunizieren wirkungsvoll untereinander und mit den übrigen Gemeindemitgliedern. Es sind Formen der Kommunikation eingeübt, die sich auch in Konfliktsituationen bewähren (Konfliktkultur).

P	Der Kommunikationsfluss seitens des Pfarrgemeinderats in die Gemeinde hinein soll wirkungsvoll und transparent sein. Dazu soll insbesondere auf alle Weise (Pfarrblatt, Homepage, Mitteilungsblätter, Aushänge an allen 4 Kirchen und Pfarrämtern, Vermeldungen am Ende des Gottesdienstes) zu den Pfarrgemeinderatssitzungen eingeladen werden, die ja öffentlich sind. Auch die inhaltliche Information (Tagesordnung, Beschlüsse) wird verstärkt. Wir überlegen, wie wir neue Wege gehen können, damit Anregungen aus der Gemeinde den Pfarrgemeinderat erreichen. ( z.B. „Gemeinde-Wiki“) Dabei muss klar sein, dass Offenheit auch für Kritisches besteht.
D	Der Plan einer offenen, transparenten Kommunikation ist zurzeit nicht immer umsetzbar. Einladungen zu Sitzungen oder Berichte aus den Sitzungen werden mitunter nicht - oder nur im Pfarrblatt veröffentlicht. Häufig wird vergessen, die Informationen an entsprechende Stelle weiterzugeben. Hier ist es nötig, zukünftig Zuständigkeiten klarer zu definieren.
C	Bei Klausuren hat sich grundsätzlich immer wieder die Bereitschaft zur sachlichen Auseinandersetzung und Konfliktlösung gezeigt. Dies muss im Gremium weiter eingeübt werden.
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>2e</b>	<b>Anerkennung und Würdigung</b>
	Das Engagement von ehrenamtlichen, neben- und hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird anerkannt und gewürdigt. Die Leitungsverantwortlichen vereinbaren dazu Maßnahmen, die geeignet sind, flexibel auf sich verändernde Bedürfnisse im Ehrenamt und Hauptberuf zu reagieren (Anerkennungskultur).

P	Der Kartengruß und das kleine Geschenk, das der Leiter der Seelsorgeeinheit im Namen der Kirchengemeinde zweimal im Jahr den Verantwortlichen in den Gruppierungen zukommen lässt, sind wichtige Zeichen.  Das Wort des Dankes ebenso. Darauf achten wir.
D	Nach Projekten wie z.B. Erstkommunion oder Firmung wird ein Dankesessen für die Katechet*Innen organisiert, als Anerkennung für die Arbeit des PGR wird einmal im Jahr mit Partner*Innen zum Essen eingeladen.  Ein Helferfest in dem Sinne findet nicht statt.
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

### 3. Strategisches Vorgehen der Seelsorgeeinheit

<b>3a</b>	<b>Bedarfsanalyse</b>
	<p>Leitungsverantwortliche analysieren den pastoralen Bedarf in der Seelsorgeeinheit. Sie verständigen sich darüber, welche Bedürfnisse die Menschen derzeit bewegen und welche Erwartungen an die Kirche vor Ort bestehen. Befragungen, statistische Daten und Prognosen werden genutzt, um für künftige Bedürfnisse sensibel zu werden. Ein kritischer Abgleich mit dem Sendungsauftrag der Kirche, den begrenzten Ressourcen und den Charismen in den Gemeinden leitet aus den vielfältigen Bedürfnissen einen realisierbaren Bedarf ab.</p>

P	<p>Im Vorfeld der Erarbeitung der Pastoralkonzeption von 2010 wurde in der Seelsorgeeinheit eine Gemeindebefragung durchgeführt, deren Ergebnisse in die einzelnen Punkte der Konzeption eingeflossen sind.</p> <p>Nach der Pfarrgemeinderatswahl 2015 wurde die Pastoralkonzeption mit den Räten erneut in den Blick genommen und auf ihre Aktualität hin überprüft. Einzelne Punkte wurden verändert(z.B. Jugendausschuss) bzw. ganz herausgenommen (Unterstützung bei Berufswahl/ Bewerbungsverfahren) da sich herausstellte, dass auf diesem Gebiet kein Bedarf gegeben war.</p> <p>Nach Veröffentlichung der Pastoralen Leitlinien 2017 wurde ein Ausschuss gebildet, der sich mit der Überarbeitung und einer Neufassung der Pastoralkonzeption beschäftigte, die im Mai 2019 im Pfarrgemeinderat verabschiedet wurde.</p>
---	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>3b</b>	<b>Strategische Entscheidung</b>
	<p>Die Diözesanen Leitlinien, das Leitbild der Seelsorgeeinheit und die Ergebnisse der Bedarfsanalyse sind Grundlage und verbindlicher Rahmen für die strategische Planung: Die Leitungsverantwortlichen entscheiden, auf welchen Bedarf reagiert wird und legen die Schwerpunkt-Ziele des pastoralen Handelns fest.</p>

P	<p>Wie bereits in der Pastoralkonzeption von 2010 blieb als gemeinsame Vision die Teilhabe am Reich Gottes Ausrichtungspunkt der konzeptionellen Arbeit.</p> <p>Anhand von sechs Aspekten wurde diese Vision in das Gemeindeleben hinein konkretisiert und der Leitgedanke der Diözesanen Leitlinien „Christus und den Menschen nahe“ aufgegriffen. Dabei wurden neben Verkündigung/ Katechese, Liturgie und Diakonie auch Ökumene und Umwelt in der Blick genommen und ein eigener Punkt zum Thema Mitarbeiter*innen erarbeitet.</p>
---	---

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>3c</b>	<b>Konkrete Projekte und Maßnahmen</b>
	<p>Die drei Kategorien Auftrag, Abschied und Aufbruch strukturieren die Pastoralkonzeption; sie identifiziert den Abschied und benennt Aufbruch-Schwerpunkte. Die Pastoralkonzeption wird durch konkrete Projekte und Schwerpunkt-Prozesse umgesetzt. Dazu werden nicht nur Herausforderungen und Ziele formuliert, sondern auch konkrete Maßnahmen, Meilensteine, Projektverantwortliche und Ressourcen definiert.</p>

P	<p>Bei der konkreten Umsetzung der Pastoralkonzeption von 2019 wird in den meisten Punkten als erster Schritt die Sammlung und Pflege schon bestehender Angebote innerhalb der Seelsorgeeinheit, sowie die Vernetzung über die Seelsorgeeinheit hinaus genannt.</p> <p>Zu jedem Aspekt der Pastoralkonzeption wurden konkrete Ziele und Maßnahmen festgelegt und verantwortliche</p>
---	--

	Personen benannt, die an der Umsetzung beteiligt sind. Besonders stark liegt hierbei der Fokus auf Auftrag und Aufbruch, das Thema Abschied ist nicht weiter benannt, muss sich aber aus der geänderten Schwerpunktsetzung und im Blick auf personelle Ressourcen ergeben.
--	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>3d</b>	<b>Transparente Kommunikation der Umsetzung</b>
	Die Leitungsverantwortlichen vermitteln die Schwerpunkte der Pastoralkonzeption in den Gremien und Gruppierungen der Gemeinden und in der kirchlichen und gesellschaftlichen Öffentlichkeit. Regelmäßig werden Zwischenergebnisse kommuniziert und die nächsten Handlungsschritte transparent gemacht.

D	Nachdem die Pastoralkonzeption von 2010 nie offiziell durch den Dekan bestätigt worden war, wurde sie zwar auf der Homepage der Seelsorgeeinheit veröffentlicht, aber sonst auch nicht weiter verbreitet.  Dies wurde bei der neuen Pastoralkonzeption geändert. Nach der Verabschiedung im Pfarrgemeinderat setzte sich eine Kleingruppe mit Unterstützung einer Grafikerin zusammen und erarbeitete ein Heft, das anschließend in den Kirchen zur Mitnahme ausgelegt wurde. Außerdem wurde in der Presse ein Artikel zur Pastoralkonzeption veröffentlicht.
---	---

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>3e</b>	<b>Nachhaltige Strategie-Überprüfung</b>
	Die Leitungsverantwortlichen sorgen dafür, dass Leitbild und Pastoralkonzeption Handlungsgrundlage für die pastorale Entwicklung sind und dass ihre Umsetzung regelmäßig überprüft wird. Die Pastoralkonzeption wird – wie vereinbart – weiterentwickelt und aktualisiert.

C	Der Pfarrgemeinderat hat sich verpflichtet, einmal im Jahr die Erreichung der in der Pastoralkonzeption gesetzten Ziele zu prüfen und die Pastoralkonzeption gegebenenfalls zu überarbeiten bzw. fortzuschreiben.
A	Diese Verpflichtung wird nach den Wahlen im März 2020 an den neuen Pfarrgemeinderat weitergegeben und neu beschlossen.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

#### 4. Prozesse

<b>4a</b>	<b>AUFTRAG – Bedarfsorientiert weiterentwickeln</b>
	Die Grundaufgaben aus den Grundvollzügen Verkündigung, Liturgie, Diakonie und Koinonia werden sorgfältig und vernetzt geplant, umgesetzt, überprüft und weiterentwickelt. Die erforderlichen personellen und materiellen Ressourcen stehen zur Verfügung.

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>ab 50 aktiv - Seniorenarbeit</b>
-----------	---------------------------------	-------------------------------------

P	Die Gruppe "ab 50 aktiv" bietet einen monatlichen Termin für alle aus der älteren Generation, die an Gemeinschaft und
---	---

	<p>kultureller Bildung interessiert sind. Die Gruppe besteht seit 2001.</p> <p>Das Leitungsteam: O. Weibel, H. Renz, J. Herr, H. Fuhr plant in einem ersten Treffen zu Beginn des Jahres ihr Programm, Aufgaben werden dabei auf das Leitungsteam verteilt.</p> <p>Ziel ist, Kontakte untereinander besonders auch für Alleinstehende zu pflegen und in Gemeinschaft interessante Orte und Ausstellungen zu besuchen.</p>
D	Jedes Teammitglied übernimmt für drei Termine jeweils Planung und Durchführung. Angeboten werden unter anderem Ausflüge, Vorträge oder Museumsbesuche. Die Treffen finden monatlich, meistens am 2. Mittwoch im Monat statt. Die Termine werden im Pfarrblatt, Tageszeitung veröffentlicht.
C	Im Durchschnitt nehmen zwischen 50-60 Personen an den Veranstaltungen teil. Einmal im Jahr findet ein Treffen bei Kaffee und Kuchen im St. Christophorus statt. Bei einem Jahresrückblick können dann die Teilnehmer*innen Lob, aber auch Kritik oder Verbesserungsvorschläge vorbringen.
A	Da sich die Altersstruktur geändert hat, mussten die Ausflüge entsprechend angepasst und oft auch zwei Gruppen wegen unterschiedlicher Mobilität gebildet werden. (z. B.: Rollator)

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Ministranten</b>
-----------	---------------------------------	---------------------

P	Zurzeit gibt es in der Seelsorgeeinheit etwa 90 Ministrantinnen und Ministranten, die große Mehrzahl kommt aus Hockenheim. Einmal im Monat außer in den Ferien findet eine Leiterrunde statt, an der etwa 20 Personen teilnehmen. In dieser Runde werden vor allem die nächsten Veranstaltungen besprochen. Außerdem werden Möglichkeiten diskutiert, wie zum Beispiel häufiges Fehlen reduziert oder großer Einsatz belohnt werden kann.
D	Es findet im Laufe des Jahres immer ein Ostereierverkauf, ein Nikolausverkauf, Schlittschuhlaufen und ein großer Ausflug statt. Für diese Veranstaltungen gibt es feste Verantwortliche. Für die Durchführung ist aber auch oft ein Hauptamtlicher notwendig bzw. mitverantwortlich. Etwa zweimal im Monat finden Gruppenstunden statt, die nicht nach Alter geordnet sind. In den Gruppenstunden wird gespielt, für den Minidienst geprobt und manchmal thematisch gearbeitet. Außerdem wird derzeit eine Satzung entwickelt.
C	Die Gruppenstunden werden wegen des großen Altersunterschiedes kaum noch von Minis über 13 besucht. Es fehlt leider bei einigen die Unterstützung durch die Eltern für den Minidienst. Häufig ist die Kommunikation zwischen Gemeinde, PGR und Minis unzureichend.
A	Da das Angebot der „Neue Masche“ nicht angenommen wurde, wurde diese Aktion gestrichen. Ein Elternabend zur Information über die zukünftige verbandliche Organisation der Minis hat stattgefunden. Derzeit wird vom Leitungsteam hierzu eine Satzung erarbeitet. Der PGR soll demnächst hierüber informiert werden. Für eine bessere Kommunikation mit dem PGR soll eine Person aus dem Leitungsteam benannt werden. Wünschenswert wäre eine für die Kommunikation verantwortliche Person des PGR, aber auch eine Person aus dem Kreis der Hauptamtlichen, der längerfristig für die Minis Ansprechpartner ist.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Katholisches Bildungswerk Reilingen</b>
-----------	---------------------------------	--

--	--

P	<p>Das Kath. Bildungswerk gibt es seit 1985 in Reilingen und wurde von Pfarrer Müller und Herr Deubel ins Leben gerufen. Die Gruppe ist all die Jahre immer eigenständig geblieben und hat sich nicht mit z. B. dem Kath. Bildungswerk Heidelberg zusammengetan, da keine gemeinsame Ebene gefunden wurde und für die Reilinger Gruppe kein Mehrwert erkennbar war.</p> <p>Die Anwesenden verstehen sich als Team mit Leitung (Verena Seidelmann) und möchten Programm bieten für Jung und Alt, sodass jeder etwas finden kann und verschiedene Interessen und auch aktuelles Zeitgeschehen zum Ausdruck kommt, wobei die Theologie im Mittelpunkt steht. Sie sehen Vielfalt als Programm und setzen dieses Motto durch 6 bis 8 Angebote im Jahr im Sinne von Vorträgen um und bieten regelmäßige Kurse (Lima/ Meditation usw.) an, bei denen sie auch als Kursleiter fungieren. Ihr Angebot gilt für die gesamte Seelsorgeeinheit, in der sie das Alleinstellungsmerkmal hat, sieht sich aber in Reilingen fest verortet.</p>
D	<p>Es wurden sehr gut besuchte Vorträge (Anselm Grün/ Andreas Englisch usw.) und verschiedenste Angebote mit den Hauptpunkten Theologie/ Impulse/ Aktuelles organisiert und erarbeitet. Die Aufgaben und der Zeitaufwand variieren je nach Angebot: Beantragungen der Genehmigungen (Gema) / Hotel und Parkplätze(großes Einzugsgebiet bei z. B. Anselm Grün) bereithalten / Plakate, Anzeigen, Öffentlichkeitsarbeit sind sehr zeitaufwendig und gleichzeitig sehr wichtig. Das Management ist im Team zu schaffen und die Ideen von allen werden in einer Prozessfindung konkret, die Vorlaufzeit für Referenten beispielsweise beträgt bis zu einem Jahr.</p>
C	<p>Es wird in der Gruppe immer reflektiert und analysiert, welche Angebote wie angekommen sind. Es liegt in der Natur der Sache, dass es da immer ein Auf und Ab gibt und manche Themen eine breitere Masse einfach nicht interessieren. Für die Gruppe ist wichtig, dass das Niveau gehalten wird und auch der qualitative Level so zufriedenstellend händelbar bleibt. Für das Team sind ihre selbst festgelegten Ziele umfänglich erreicht und werden durch Pläne zu Vorträge über verschiedene Religionen (Jüdisch/ orthodox usw.) und Zeitgeschehen(Datenschutzverordnung) unterfüttert.</p>
A	<p>Konkret verbessert und umgesetzt wurde, dass das Angebot zu Tagesausflügen, Aktionen zur Woche des Lebens und Vorträge über zum Beispiel Kindererziehung ganz aus dem Programm genommen wurden, da keine Resonanz und kein Interesse geweckt werden konnte.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>kfd</b>
-----------	---------------------------------	------------

P	<p>Allgemein: „leidenschaftlich glauben und leben“ ist das umfassende Leitbild der katholischen Frauengemeinschaft Hockenheim. Folgende Ziele sollen erreicht werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*eine kraftvolle Gemeinschaft sein und bleiben, die trägt und in der sich Frauen in verschiedenen Lebenssituationen wechselseitig unterstützen.</li> <li>*die bewegende Kraft des Glaubens erlebbar machen in selbst gestalteten Frauenmessen, Andachten und Gesprächskreisen.</li> <li>* den generations -und konfessionsübergreifenden Austausch anregen (Netzwerk)</li> <li>*gelebtes Miteinander erfahrbar machen in vielfältigen Aktionen spiritueller und weltlicher Art.</li> <li>* alle Frauen sind willkommen, die Halt innerhalb der Institution Kirche suchen.</li> </ul> <p>Konkret: Die kfd Pfarrgruppe St. Georg Hockenheim gibt es bereits seit dem Jahr 1892 und sie hat derzeit 260 Mitglieder (Stand März 2019). Der größte Frauenverband - auch größter katholischer Verband - besteht bundesweit aus 450 000 Mitgliedern. Die kfd macht sich für Frauenthemen stark, gerade auch für die Geschlechtergerechtigkeit innerhalb der katholischen Kirche.</p> <p>Anliegen von Frauen in Kirche, Politik und Gesellschaft werden vertreten. Die Mitgliederzeitschrift „Frau und Mutter“ gibt über relevante Themen einmal im Monat Auskunft.</p>
D	<p>Das Vorstandsteam umfasst vor Ort 8 Mitglieder. (Vorsitzende, stellvertretende Vorsitzende, Mitgliederbeauftragte, Schriftführerin, Kassenverwalterin, Mitarbeiterinnenbeauftragte, Beisitzerinnen). Sie entwickeln gemeinsam ein Jahresprogramm, das den Mitgliedern und allen interessierten Frauen die Möglichkeit bietet, die katholische Frauengemeinschaft auf ganz unterschiedliche Weise kennen zu lernen. Rund 40 Frauen unterstützen den Vorstand als Mitarbeiterinnen. Sie übernehmen z.B. Besuchsdienste. Die einschlägigen Ziele der Pastoralkonzeption der SE sind dem Vorstand bewusst.</p> <p>Allgemein: Interessierte Frauen melden sich an und kommen zu den Veranstaltungen, wie z. B. dem Stammtisch, Frauenfrühstück, den Ausflügen etc.</p> <p>Konkret: Sehr wichtig ist uns eine gute Öffentlichkeitsarbeit. Bei Veröffentlichungen in den Medien wie Pfarrblatt,</p>

	<p>Zeitung, Hockenheimer Woche (jeder Haushalt) gibt es zeitnah Hinweise auf Aktionen und regelmäßige Berichterstattungen oft mit Foto danach.</p> <p>Der gedruckte kfd Veranstaltungskalender (in Farbe) wird bei der Adventsfeier an die Mitglieder verteilt, liegt in Pfarrkirchen der SE aus und ist auf der stets aktualisierten Homepage samt Bildergalerie einzusehen.</p> <p>Frauen sprechen andere Frauen an und berichten über ihre Erfahrungen in der kfd.</p>
C	<p>Allgemein: Der Vorstand trifft sich regelmäßig zu Teamsitzungen, um Projekte zu planen und die Durchführung zu sichern. Die jeweilige Tagesordnung wird frühzeitig von der Vorsitzenden verschickt.</p> <p>Konkret: Einzelne Angebote und Aufgaben werden von den dafür zuständigen Personen übernommen und durchgeführt. Im Rückblick wird darüber reflektiert. Die Ergebnisse daraus werden im Protokoll festgehalten und sind von Nutzen für die kreative Weiterarbeit. Die Schriftführerin versendet das Protokoll an die Vorstandsmitglieder. Gesteckte Ziele wurden so erreicht und die durchgeführten Maßnahmen waren zielführend. Zukünftig wird festgelegt, wer ersatzweise z.B. bei Krankheit einspringt.</p>
A	<p>Konkret: Es ist gelungen dem demographischen Wandel, der auch innerhalb der kfd Hockenheim immer deutlicher spürbar wird, aktiv zu begegnen.</p> <p>Durch Frauen, die sich einsetzen und etwas bewegen wollen, erfolgten Neuaufnahmen in die Pfarrgruppe St. Georg Hockenheim: 2014- 1 Frau, 2015- 4 Frauen, 2016- 3 Frauen, 2017- 8 Frauen, 2018- 6 Frauen, 2019- 12 Frauen.</p> <p>In Planung ist eine Veranstaltung für junge (Ex) Ministrantinnen, die sich in einer Gruppe innerhalb der kfd organisieren wollen. Weiterhin sollte die Aufgabenverteilung im Vorstandsteam neu durchdacht und festgelegt werden.</p> <p>Fazit: Frauen setzen ihre vielfältigen Talente und Begabungen zum Wohl der Gemeinschaft ein. Darin liegt die wahre Stärke der katholischen Frauengemeinschaft!</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Sternsinger Neulussheim</b>
-----------	---------------------------------	--------------------------------

P	<p>Aus dem eigenen Wunsch heraus von den Sternsängern besucht zu werden und den Segen zu empfangen, erkundigte sich Frau Staiger 2015 in der Pfarrei St. Nikolaus nach der Möglichkeit, die Aktion für die Gemeinde neu zu starten, nachdem über 7 Jahre keine Sternsingergruppe zustande gekommen ist.</p> <p>Schließlich entschied sie sich dazu, die Sternsingeraktion selbst zu organisieren.</p>
D	<p>Frau Staiger nahm Kontakt zum Seelsorgeteam auf, um für den Neustart Begleitung zu erhalten. Im Pfarrblatt wurde ein Artikel veröffentlicht und über die Schulen Werbung für die Aktion gemacht.</p> <p>Anfangs kamen die Anmeldungen zögerlich, doch letzten Endes konnte die Aktion 2016 unter Beteiligung von elf Kindern und der Begleitung durch drei Mitglieder des Kirchenchores erstmalig durchgeführt werden.</p> <p>Die Sternsingeraktion beginnt mit einem vorbereitenden Treffen im Dezember, bei dem der Film gezeigt und über die Sternsinger informiert wird. Außerdem gibt es schon eine erste Anprobe und die Lieder werden gemeinsam geübt.</p> <p>Während der Aktion selbst gehen die Kinder in Gruppen an 2-3 Tagen durch den Ort, besuchen die angemeldeten Menschen und treffen sich jeweils im Pfarrsaal zum gemeinsamen Mittagessen.</p> <p>Danach versucht Frau Staiger, über den Einwurf des Sternsinger-Heftes und ein gemeinsames Dankeschön mit den Sternsängern in Altlußheim im Sommer Kontakt zu den Kindern zu halten.</p> <p>2019 organisierte Frau Staiger die Sternsingeraktion erstmalig ohne Begleitung eines Hauptamtlichen.</p>
C	<p>Die Tatsache, dass die Kinder seit 2016 kontinuierlich mit großer Freude dabei sind, sowie die freudige Aufnahme der Sternsinger durch die Gemeindemitglieder zeigen die positive Wirkung der Sternsingeraktion in Neulußheim. Dabei benennen die Kinder vor allem den Gemeinschaftsaspekt in den Gruppen und besonders beim gemeinsamen Essen als wichtig.</p> <p>Weitere Aspekte, die in der Reflexion eine Rolle spielen, sind die steigenden Zahlen an Anmeldungen für Besuche und die wachsende ökumenische Verbindung (Besuche der ev. Pfarrerin und einzelner ev. Gemeinderäte, mittlerweile evangelische Kinder, die sich an der Aktion beteiligen).</p> <p>Der Zeitaufwand ist laut Frau Staiger angemessen, so dass vorerst keine Veränderungen angedacht sind.</p>
A	<p>Veränderungen haben sich durch den schrittweisen Rückzug der hauptamtlichen Begleitung ergeben. Außerdem wird weiterhin eine steigende Zahl an Besuchswünschen erwartet.</p> <p>Ungewiss ist die Situation mit dem Pfarrsaal durch den Neubau eines gemeinsamen Kirchenzentrums für Neu- und Altlußheim, bzw. die Frage, wie lange in der Zeit, bis der Neubau steht, der Pfarrsaal noch genutzt werden kann.</p> <p>Es wird der Wunsch geäußert, dass Pfarrer oder Kaplan auch zukünftig die Sternsinger besuchen und aussenden.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Kirchenchor Reilingen</b>
-----------	---------------------------------	------------------------------

P	Der Kirchenchor wurde 1892 gegründet, besteht also seit 127 Jahren. Er umfasst zurzeit ungefähr 200 passive Mitglieder und 25 aktive Sänger, 4 davon sind Männer. Sie haben eine Dirigentin bzw. eine Chorleiterin die im Wesentlichen die musikalische Auswahl trifft. Sie und die Noten werden von der Kirchengemeinde bezahlt. Finanzielle Zuwendung kommt von der politischen Gemeinde (275€ jährlich), von den Beiträgen der passiven Mitglieder (8 Euro/jährlich) und durch eine eigene Spendenkasse. Der Chor trifft sich wöchentlich für eineinhalb Stunden zur Probe, mehr oder länger wäre aus Altergründen nicht machbar. Die Motivation ist hauptsächlich, zum Lob Gottes christliches Liedgut zu präsentieren und auch um die katholische Gemeinde während der Gottesdienste zu erfreuen.
D	Anfang des Jahres werden die Termine und Auftritte geplant und festgelegt. Schwerpunkte sind die Festtage des Kirchenjahres und Gedenkgottesdienste, aber auch die Mitwirkung beim Seniorennachmittag und beim Adventsmarkt der politischen Gemeinde. Durchschnittlich sind es rund ein Dutzend öffentliche Termine im Jahr, dazu kommen auf Anfrage Einsätze bei privaten Feiern von Mitgliedern, wie z.B. runde Geburtstage oder Goldene Hochzeiten. Diese Ziele kann der Chor noch vollumfänglich erfüllen.
C	Eine der Anwesenden erzählte, dass bei ihrem Eintritt vor 37 Jahren noch 50 aktive Sänger und Sängerinnen am Start waren. Inzwischen liegt der Altersdurchschnitt bei 76 Jahren und dem muss der Chor Tribut zollen, indem manche früher möglichen Aktivitäten eingestellt wurden. So werden zum Beispiel keine Theaterstücke zur Adventzeit mehr aufgeführt und keine öffentliche Konzerte mehr ausgerichtet. Als neues Projekt möchte man auf jeden Fall im November einen Liedernachmittag mit Kaffee und Kuchen anbieten, der für alle offen sein soll. Chorbeiträge und gemeinsames Singen von Liedern sollen sich dabei abwechseln. Außerdem ist ein Cäcilienabend geplant, dafür können sie aus ihrem großen Repertoire schöpfen. Der Chor verfolgt keine strategische Ausrichtung für die Zukunft und denkt von Woche zu Woche.
A	Nachwuchs wäre sehr wünschenswert und es werden auch immer mal Aufrufe gestartet, aber selbst vom Projektchor der 2010 ausgerichtet wurde, sind keine Mitglieder dauerhaft geblieben. Als sich der Hockenheimer Kirchenchor auflöste, wurde jedem dortigen Sänger(In) ein persönlicher Einladungsbrief geschickt. Eine Sängerin des Hockenheimer Chores singt seitdem mit. Außerdem wurden zwei Personen genannt die momentan Interesse zeigen. Mit persönlicher Ansprache wird immer wieder versucht, Interesse für den Chor zu wecken. aber letztendlich möchte man sich auch nicht verbiegen lassen und lehnt z.B. englische Texte ab und möchte auch beim christlichen Liedgut bleiben. Es gibt Überlegungen anstelle auf der Empore, vorne im Chorraum zu singen, da es für manche immer beschwerlicher wird, die Treppen auf die Empore zu nehmen.  Scherzhaft wurde die Möglichkeit eines Lifts in Erwägung gezogen.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Bibelkreis Reilingen</b>
-----------	---------------------------------	-----------------------------

P	Angesteckt von der Begeisterung früherer Kapläne für die Methode „Bibel teilen“ sollte reihum ein Mal im Monat in Privatwohnungen ein Treffen sein. Theologisches sollte besprochen werden. Man wollte sich kontinuierlich mit Bibeltexten befassen und lebensrelevant darüber austauschen. Ziel war eine grundsätzliche Offenheit für Neue, gleichzeitig sollte die Vertrauensbasis wachsen, sich im Kreis einigermaßen rückhaltlos offen auch ganz persönliche Gedanken mitzuteilen.
D	Es gibt einen recht stabilen Teilnehmer-Stamm von ca. 8 TN, bis zu 3 seltenere TN kommen manchmal hinzu. Der Rhythmus von 1 Treffen im Monat wird durchgehalten. Während aber die Treffen in früherer Zeit an wechselnden Tagen im Monat in Privatwohnungen durchgeführt wurden, hat sich das seit der Nutzung des Gemeindehauses geändert. Wegen der leichteren Abstimmung mit anderen Nutzern des Gemeindehauses sind die Treffen nun konsequent nur am

	<p>1. Donnerstag eines Monats. Sollte das - z.B. wegen eines Feiertags - nicht gehen, fällt das Treffen in diesem Monat aus. Anders als bei den Treffen in den Privatwohnungen gehört auch das gemeinsame Essen nicht mehr grundsätzlich dazu, auch wenn es weiterhin geschätzt wird. Es hat sich ergeben, dass man gern das gemeindliche Bildungswerk unterstützt. Das ist ein Geben und Nehmen. Die Gruppe hat keine eigene Kasse; gemeinsame Veranstaltungen können über das Konto des Bildungswerks abgerechnet werden. Das Bildungswerk ist bei passender Gelegenheit dankbar für die hausfrauliche Unterstützung. Bei irischen oder griechischen Themen des Bildungswerks beispielsweise wurden landestypisch bis zu 70 Personen beköstigt. Das Veranstaltungsformat „Bibel und Frühstück“ kam im ev. Gemeindehaus auf ähnlich viele - auch in kulinarischer Hinsicht - zufriedene Gäste. Seit die Veranstaltungen wieder am Abend stattfinden, wechselte man zurück in kath. Räumlichkeiten – ohne deshalb das ökumenische Miteinander weniger zu schätzen.</p>
C	<p>Die Nach-Rekrutierung war anfangs kein Thema; durch die regelmäßige Werbung unter Erstkommunion- und Firmkatecheten ist ein recht stabiler Teilnehmer-Stamm von ca. 8 TN gewährleistet, vereinzelt kommen 2-3 seltenere TN hinzu. Dass nur einen Mann mitmacht, wird als Bereicherung gesehen – stellt aber in der Disparität auch kein Problem dar.</p> <p>Sehr geschätzt wird die Lebenshilfe durch die Gruppe; auch in Lebenskrisen und bei Schicksalsschlägen kann man sich hier offen aussprechen.</p> <p>Die Referenten und Gäste aus dem Pastoralteam der SE und darüber hinaus werden gern gesehen; es gibt den Wunsch, dass der Pfarrer mal vorbeischaud. Vermisst wird einerseits theologisch qualifizierte Begleitung, andererseits gibt es eine Reserve, unabhängig von der konkreten Person aus dem Pastoralteam fachliche Unterstützung zu erbitten.</p>
A	<p>Man ist überzeugt, wie bisher in guter Weise weitermachen zu können; allenfalls denkt man über die Bitte um eine feste Begleitperson aus dem Pastoralteam nach.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Kolpingsfamilie</b>
-----------	---------------------------------	------------------------

P	<p>Die Kolpingsfamilie Hockenheim besteht zur Zeit aus 70 Mitgliedern, der Vorstand setzt sich aus 9 Personen zusammen. Die Jahresplanung wird eigeninitiiert gestaltet, Anregungen dafür erhält die Gruppe unter anderem aus dem Kolpingmagazin. Dabei wird versucht, ein- bis zweimal im Jahr eine Veranstaltung mit einem „besonderen“ Referenten (dies war im vergangenen Jahr z.B. Pfarrer R.M. Schießler) anzubieten, teilweise auch in Kooperation mit kfd oder KAB "Kurpfälzer Sozialtage", die übrigen Termine werden „aus den eigenen Reihen“ durchgeführt. Für Angebote soll zurzeit im Verband ein Referentenpool geschaffen werden, in den sich Mitglieder mit durchgeführten Vorträgen o.ä. eintragen lassen können.</p>
D	<p>Als, einem eigenen Verband angehörig, ist die Kolpingsfamilie in der Region gut vernetzt, es gibt gemeinsame Veranstaltungen und gegenseitige Einladungen. Grundsätzlich sind alle Angebote der Kolpingsfamilie offen und unabhängig von einer Mitgliedschaft.</p> <p>Je einmal im Monat ein Kolpingabend, eine Wanderung und ein Spieleabend statt.</p> <p>Zu den regelmäßigen Veranstaltungen gehört seit der Gründung der Kolpingsfamilie vor 51 Jahren der Martinsumzug in Hockenheim. Dieser wird von der Kolpingsfamilie organisiert und ausgerichtet. Mittlerweile hat sich die evangelische Kirchengemeinde unterstützt von Mitgliedern der Kolpingsfamilie mit einem Angebot von Glühwein, Punsch und Waffeln nach dem Martinsspiel am Ende des Zuges angeschlossen.</p>
C	<p>Veranstaltungen werden jeweils in der kommenden Vorstandssitzung reflektiert und gegebenenfalls überdacht und anhand der Resonanz auf die Veranstaltung bewertet. Vor einiger Zeit hat sich die Kolpingsfamilie Hockenheim an einer Schulung des Verbands zum Thema „Zukunft gestalten“ beteiligt und sich mit der Nachwuchsgewinnung beschäftigt. Mitglieder der Gruppierung engagierten sich bei der Gestaltung von Familiennachmittagen und ein Spieleabend wurde ins Leben gerufen.</p> <p>Dabei stellte das Vorstandsteam fest, dass die Zielgruppe, die erreicht werden kann eher bei Menschen in den 50ern liegt, da der Kontakt zu jüngeren Familien aufgrund der eigenen Lebenssituation eher weniger gegeben ist und Familien meist schon sehr eingebunden sind. Nach einer Bestandsaufnahme stagnierte das Verfahren und es stellte sich zunächst Resignation ein.</p>
A	<p>Durch den Kontakt zu einem jüngeren Mitglied kamen 2019 einige junge Familien auf die Kolpingsfamilie zu, die bislang einen Platz für sich in der Seelsorgeeinheit noch gesucht hatten, nachdem sie der Jugendarbeit und der KJE entwachsen waren. Diese Familien bilden mittlerweile eine eigenständige Kleingruppe innerhalb der Kolpingsfamilie und</p>

planen ein eigenes Programm. Ein oder zwei Veranstaltungen im Jahr sollen gemeinsam gestaltet werden, was aber bedeutet, dass es Veränderungen in der Art des Zusammenkommens geben wird. So wird zum Beispiel der Kolping-Gedenktag künftig statt mit einem gemeinsamen Abendessen eher mit Kaffee und Kuchen gefeiert werden. Dies kommt den jungen Familien wie auch den älteren Mitgliedern entgegen.
---

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Kindertagesstätte - exemplarisch St. Josef Reilingen</b>
-----------	---------------------------------	---

P	<p>Gemäß dem Entwicklungspapier des Ordinariats ist in der Einrichtung eine Konzeption (45S.) neu erarbeitet worden. Diese ist der Fachberaterin des Caritas-Verbandes in Heidelberg, Frau Grieb, vorgelegt worden. Es gibt ein „Sprach-Konzept“, ein Konzept für die „Aufsichtspflicht“ und ein Eingewöhnungskonzept. Als Ergänzung zum allgemeinen Curriculum gibt es Fortbildungen zum Thema Missbrauchsprävention unter dem Motto „Verstehen, begleiten, schützen“.</p> <p>Die kath. KiTa-Einrichtung ist für Kinder ab 3J. im Ganztagsbetrieb (07.15-17.00h)</p> <p>In einem kirchlich getragenen Kindergarten soll das kindgerechte Hineinwachsen in religiöses Leben angemessen geschehen. Dem dient, dass Monat für Monat den Kindern ein neues Gebet und ein neues Lied vorgestellt wird. Einen ganzen Monat wird dann beides eingeübt und gelernt. Es wird das gemeinsame Tischgebet gepflegt, und die Kinder üben im morgendlichen Stuhlkreis die Achtsamkeit auf eigene Bedürfnisse und Aufmerksamkeit für die Anderen ein.</p> <p>Der Kindergarten St. Josef befolgt zu ca. 90% den „Orientierungsplan für Bildung und Erziehung für die bad.-württ. Kindergärten“. In einzelnen Punkten, wie z.B. dem gemeinsamen Essen (statt: „Ein Kind kann essen, wann es Hunger hat.“) wird aus Überzeugung davon abgewichen. So wird die halbstündige Frühstückszeit in den Gruppen miteinander begonnen und miteinander beendet.</p> <p>Die 40 „Ganztags“-Kinder ruhen nach dem Mittagessen. Kinder, die an einem Tag in dieser Zeit gar nicht zur Ruhe kommen, dürfen sich in einem anderen Raum selbst ruhig beschäftigen, damit sie die anderen nicht stören. Jede Gruppe hat an einem Tag der Woche explizit ein Sportangebot, an den anderen Tagen finden vielfältige andere päd. Angebote statt.</p> <p>Alle Kinder werden herangeführt mitzuentcheiden. So dürfen jeweils drei ausgewählte Kinder mitbestimmen, welches von drei angebotenen Essen beim Caterer („Ehrenfried“ aus Heidelberg) für einen Tag bestellt wird. Gesunde Ernährung wird u.a. dadurch gefördert, dass sich die Kinder fast gratis aus dem Obstkorb (von „Dirk’s Biokiste“ aus Mauer) bedienen dürfen. (Nur die MwSt und ein kleiner Anteil muss bezahlt werden.) Ganz umfassend wird behutsam auf gesündere Ernährung hingewirkt. Das geschieht teilw. auch dadurch, dass falsche Vorstellungen aus der Werbung korrigiert werden. (z.B. Pudding mit Sahne ist kein „Joghurt“.) Struktur mit klaren Regeln und gleichbleibenden Abläufen erleichtert die Orientierung. Wie sie nacheinander gebracht werden, begeben sich die Kinder in einen Raum und beschäftigen sich da. Alle müssen bis 09.00 Uhr da sein.</p> <p>Die Erzieherinnen holen „ihre“ Kinder ab und gehen mit ihnen in die eigene Gruppe.</p> <p>In wöchentlichen Team-Sitzungen können die (derzeit 12) Erzieherinnen anstehende Fragen und Probleme besprechen. Es wechseln sich im wöchentlichen Rhythmus Team-Sitzungen in der Gruppe und auf Ebene der ganzen Einrichtung ab. Die Beschäftigten führen im Jahr 2 Planungstage durch - einen nach den Sommerferien, einen im Januar.</p> <p>Es gibt mit den Eltern jährlich ein „Entwicklungsgespräch“ nach dem „Ravensburger Entwicklungsbogen“. Die Leiterin, Frau Alonso, führt mit der Zuständigen bei der Verrechnungsstelle, Frau Geier, jährlich ein Zielvereinbarungsgespräch.</p>
D	<p>Der Wandel hin zu heute ca. 60 Prozent nicht kath. getauften Kindern und 20 Prozent ohne Religionszugehörigkeit ereignete sich in nur ca. 15 Jahren. Dem und einer allgemeinen Entfremdung von der Kirche in den Familien setzen die</p>

	<p>Erzieherinnen eine religiöse Kindererziehung durch Nahebringen der christl. Feste, Feiern des Erntedanks in der Kirche, auch erklärenden Gang über den Friedhof entgegen.</p> <p>Die Erzieherinnen reservieren sich mehr Zeit als früher für Reflexion, Dokumentation und Elterngespräche als früher, da das notwendig ist.</p> <p>Die Situation, dass weitgehend die Stellen besetzt sind, gibt Handlungsspielraum.</p> <p>In einem Fall konnte erfolgreich darauf hingewirkt werden, dass jemand, der von seiner Arbeitseinstellung nicht „gepasst“ hat, von selber ging.</p> <p>Männliche FSJler werden i.d.R. als Bereicherung erlebt.</p> <p>Ein Kind mit Down Syndrom ist recht gut integriert. Dazu trägt viel eine zeitweise anwesende Erzieherin (Eingliederungshilfe) bei.</p> <p>Besonderen Förderbedarf hat auch ein entwicklungsverzögertes Kind.</p>
C	
A	<p>Auch wenn weiterhin in zwei Gruppen im halbstündigen Abstand gegessen wird, wird die Ruhe- / Schlafsituation so geändert, dass nach dem Mittagessen alle gleichzeitig zum Ruhen gehen. Wer nach einer halben Stunde nicht schläft, darf für sich etwas anderes machen – z.B. Mandala malen. Ab 14.00 Uhr geht's dann für alle aktiv weiter.</p> <p>Die täglichen Öffnungszeiten haben sich insgesamt bewährt. (Mo-Do: 07.15-16.30 Uhr und Fr: 07.15-15.00 Uhr)</p> <p>Wenn ab 01.11.2019 alle Stellen besetzt sind, kann die Öffnungszeit um eine halbe Stunde verlängert werden. (Schließzeit dann: 17.00 Uhr)</p> <p>Die Finanzierung ist in Absprache mit der Kommune und den Eltern gesichert.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Ökumenischer Weltgebetstag (exemplarisch in Hockenheim)</b>
-----------	---------------------------------	--

P	<p>Über Konfessions- und Ländergrenzen hinweg engagieren sich christliche Frauen beim Weltgebetstag dafür, dass Frauen und Mädchen überall auf der Welt in Frieden, Gerechtigkeit und Würde leben können. Immer am ersten Freitag im März beschäftigt sich der Weltgebetstag mit der Lebenssituation von Frauen eines anderen Landes. Christliche Frauen wählen Texte, Gebete und Lieder aus. Diese werden dann in weltweiten Gottesdiensten in vielen verschiedenen Sprachen gelesen und gesungen. Auch in Hockenheim, Reilingen und Lußheim feiern Frauen aller christlichen Gemeinden jedes Jahr gemeinsam den Weltgebetstag.</p>
D	<p>Der Weltgebetstag in Hockenheim findet im jährlichen Wechsel bei der evangelischen, katholischen und methodistischen Gemeinde statt. Im Vorfeld werden Vorbereitungstreffen z. B. in Wiesloch besucht. Im Anschluss laden die Frauen der jeweils ausführenden Gemeinde zu Vorbereitungstreffen vor Ort ein. Jährlich finden circa drei bis vier solcher Treffen statt. Es wird der Ablauf des Abends besprochen und Aufgaben werden verteilt.</p> <p>Der Weltgebetstag selbst gliedert sich in zwei Abschnitte. In einer Einführung wird das jeweilige Land, aus welchem die Weltgebetstagsordnung kommt, in Texten und Bildern vorgestellt. Außerdem werden bereits einige Lieder für den Gottesdienst eingeübt. In der anschließenden Pause können sich die Besucher/innen austauschen und einige Spezialitäten aus dem jeweiligen Land probieren. Im zweiten Teil wird gemeinsam Gottesdienst gefeiert.</p>
C	<p>Die Form der Vorbereitung hat sich in Hockenheim bewährt. Es gibt einem kleinen Stamm von Frauen, welche jedes Jahr bei der Vorbereitung dabei sind. Dazu kommen jedes Jahr Frauen, die das Team z. B mit Kochen, Backen, Lesen oder Dekorationen basteln unterstützen. Durch das gemeinsame Engagement beim Weltgebetstag lernen sich Frauen unterschiedlicher christlicher Konfessionen kennen und schätzen.</p>
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

4a	Pastorales Handlungsfeld	Sternsinger Altlußheim
----	--------------------------	------------------------

P	<p>Entsprechend den Zielen des Kindermissionswerks leisten die Gruppen ihren Dienst auch in Altlußheim – bringen den Menschen den Segen und sammeln für bessere Lebensverhältnisse für Kinder weltweit.</p> <p>Die Vorbereitung und Ausrüstung geschieht durch einen Stamm an Begleitern, die meist mehrere Jahre dabei bleiben. Auch wenn die Aktion am 6. Januar meist schon am Ende ist, erfolgt im Dreikönigsgottesdienst die Aussendung. Regelmäßig beginnen die Gruppen den Tag mit einem gemeinsamen Gebet um 09.30 Uhr; danach gehen sie in den zugewiesenen Straßen von Haus zu Haus. Insgesamt wird an fünf Tagen gegangen; nicht alle Gruppen beteiligen sich jeden Tag vor- und nachmittags. Die Gruppen, die an einem Tag gehen, werden jeweils in einer Familie mit Mittagessen versorgt.</p> <p>Ein Mitglied des Seelsorgeteams dankt den Kindern und Betreuern persönlich für ihren Dienst.</p>
D	<p>Jahr für Jahr erlauben begeisterte Kinder und Betreuer, dass acht bis neun Gruppen gebildet werden können – wenn diese auch nicht alle an allen fünf Tagen gehen.</p> <p>Ein Hauptamlicher – seit Jahren der Kaplan – spricht den Dank aus.</p>
C	<p>Die Bewirtung in der eigenen Wohnung ist seit Jahren als Überforderung Einzelner identifiziert. Auch wenn der gute Wille weiter vorhanden ist, muss das System verändert werden. Denkbare Lösungen sind: Eine Familie beköstigt in ihrer Wohnung nur noch je eine Gruppe, oder es gibt das Mittagessen für alle im Gemeindehaus. Hier muss gehandelt werden.</p>
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

4a	Pastorales Handlungsfeld	Ökumenische Kinderkirche Altlußheim
----	--------------------------	-------------------------------------

P	<p>Konzeption der Ökumenischen Kinderkirche Altlußheim</p> <p>Ohne erhobenen Zeigefinger oder Zwang wird den Kindern religiöse Heimat vermittelt, so dass sie gern kommen. Ziel ist, die Kinder für religiöse Fragen zu sensibilisieren und ihnen Raum für die gemeinsame Suche nach Antworten anzubieten. Alt- und neutestamentliche Texte werden vorgestellt und versucht, Zusammenhänge zur Gegenwart herzustellen.</p> <p>Ziel der pädagogischen Arbeit ist, die Vermittlung eines Wertgefühls und einer stimmigen Persönlichkeit durch Ernstnehmen der Kinder, Einübung des Umgangs mit der Spannung zwischen Freiheiten und Grenzen. Stabilisierend wirkt das Vorbild durch die verlässliche Autorität bei den erwachsenen Betreuern.</p> <p>Religiöse Traditionen werden durch spielerisches Erleben nahegebracht durch religiöse Impulse, Lieder und Geschichten. Die natürliche Suche nach Orientierung und Lebenssinn im Kindesalter soll durch Religion Angebote erhalten.</p> <p>Der 14-tägig im ev. Gemeindehaus stattfindende einstündige Gottesdienst beinhaltet einen religionspädagogischen und einen kreativen Teil. Kindgerechte Kirchenführungen von Zeit zu Zeit machen die Kinder mit den Gotteshäusern vertraut.</p> <p>Aktionen bringen Abwechslung und konkretisieren wichtige Ziele. Die Beteiligung am „Dreck-weg-Tag“ der Kommune weist hin auf die Bewahrung der Schöpfung.</p> <p>Themen wie aktuell „Weltreligionen“ helfen den Kindern, sich in der Welt zu verorten.</p> <p>Die Führung im buddhistischen Kloster im Ort zeigt eine Weltreligion.</p> <p>Stockbrot-Grillen, Bibel-Nacht, Spiele im Freien und eine Nachtwanderung sind wertvoll und machen Spaß.</p>
D	<p>Ursprünglich geplant als kath. „Kindergottesdienst“ für Kinder ab dem Vorschulalter bis zur Erstkommunionvorbereitung (5 bis 9J.), waren beim „Kindergottesdienst“ in den ersten Jahren bis zu 45 Kinder beteiligt.</p> <p>Seit Jahren, nachdem kein kath. Pfarrer mehr vor Ort ist, entschied man sich zur ökumenischen Ausrichtung. Es kommen zu den 14-täglichen Treffen freitags von 16.00 bis 17.00 Uhr im ev. Gemeindehaus regelmäßig ca. 10 Kinder. Es kommen auch orthodoxe Kinder und welche mit Migrationshintergrund.</p> <p>Mit dem jeweiligen ev. Pfarrer gibt es durchgängig ein gutes, vertrauensvolles Einvernehmen; im kath. Seelsorgeteam gibt es eine Ansprechperson.</p>
C	

A	Dass seit Jahren kein kath. Pfarrer mehr vor Ort ist, war Anlass zur ökumenischen Ausrichtung; das Konzept wird inzwischen allseits gut aufgenommen.
---	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Kirchliche Sozialstation Hockenheim.e.V.</b>
-----------	---------------------------------	---

P	<p>Das Pflegeleitbild beschreibt die Ziele, nach denen die Pflege der Einrichtung ausgerichtet ist. Die Arbeit wird dadurch transparent und nachvollziehbar. Grundlagen für das Leitbild sind: Die Würde des Menschen / Das Pflegemodell nach M. Krohwinkel / Persönlichkeit und persönliche Berufserfahrung der Mitarbeiter.</p> <p>In ihrem Einzugsbereich Hockenheim, Altlußheim, Neulußheim und Reilingen bietet die Einrichtung pflegerische und hauswirtschaftliche Dienste durch qualifiziertes Fachpersonal im häuslichen Bereich an.</p> <p>Ziel der Arbeit ist, den kranken, alten und behinderten Menschen in seiner Ganzheit (Körper, Geist, Seele, soziales Umfeld) anzunehmen und ihm durch kompetente Pflegeberatung qualitätsgesicherte Fachpflege, hauswirtschaftliche Hilfe und persönliche Betreuung und Begleitung sowie ein weitgehend selbständiges Leben in seiner häuslichen Umgebung zu ermöglichen.</p> <p>Die Einrichtung bietet Leistungen der ambulanten Pflege, Ergänzende Leistungen, Betreutes Wohnen, einen Hospizdienst sowie eine Demenzgruppe in Kooperation mit dem Verein Via vitalis. .</p> <p>Eine christliche Grundprägung liegt der Arbeit zugrunde. Kurze Andachten im Team von Zeit zu Zeit sind Standard.</p> <p>Als sorgender Arbeitgeber sichert sich die Einrichtung durch Wertschätzung der Arbeit und tarifliche Bezahlung qualifiziertes, engagiertes Personal. Beschäftigt werden auch Mitarbeiter, die keiner Kirche angehören.</p> <p>Auf die Wünsche der Klienten und die allgemein zu beobachtende veränderte Einstellung (Stichwort: Anspruchshaltung) wird persönlich und argumentativ eingegangen.</p> <p>Die Einrichtung sucht die Nähe zu den beiden Kirchengemeinden. Sacharbeit wird im Vorstand besprochen. Mit je einer Person aus Dienstgruppe (ev.) und Seelsorgeteam (kath.) gibt es regelmäßigen Austausch.</p> <p>Die Themen der Sozialstation werden in geeigneter Weise in die Kirchengemeinden getragen. Ein Diakonie-Sonntag im Jahr trägt einer breiten interessierten Öffentlichkeit reichum in den Kommunen sowie ev. und kath. im Wechsel anschaulich erlebbar den Themen-Fächer der Sozialstation vor.</p> <p>„Hospiztage“ werden alle zwei Jahre durchgeführt, um Interessierten speziell diese Thematik zu vermitteln. Beteiligung und Präsenz der Kirchen ist ausdrücklich erwünscht.</p>
D	<p>Ursprünglich in ev. Trägerschaft, ist die kath. Kirche seit 1996 gleichberechtigt beteiligt.</p> <p>Nicht mehr der Rechtsaufsicht der Ev. Landeskirche unterstehend hat die Einrichtung eine gewisse Flexibilität, die etwa bei Personaleinstellungen genutzt werden kann.</p> <p>Das Betriebsklima ist gut; Probleme bei Stellennachbesetzungen gibt es aktuell nicht.</p> <p>Auf ev. Seite ist Pfarrer Dahlinger Kontaktperson. Das regelmäßige Gespräch mit ihm ist allgemein ein Vorteil und ist nützlich z.B. bei seelsorglichen Notfällen.</p> <p>In diesem (nicht administrativen Bereich) ist unklar, ob Pfarrer Grabetz sich als diese Person sieht. Wo nicht, sollte eine andere Person aus dem Seelsorgeteam benannt werden.</p> <p>Ein Manko ist, dass die jährliche Durchführung der Diakonie-Sonntage in den letzten Jahren nur lückenhaft gelungen ist, weil die Kirchengemeinden den Aufwand nicht geschafft haben. (Vielleicht kann ggs. ökumenische Unterstützung helfen?)</p>
C	Die Motivation bei den Mitarbeitern ist durchweg gut. Eine gewisse Unzufriedenheit gibt es, wenn zusätzlich erworbene Qualifikationen, die der Arbeit zugutekommen, sich geldlich nicht auswirken. (Vielleicht brächten „Pflegekammern“ eine stärkere Durchsetzung der Arbeitnehmer-Interessen.)
A	Die dem einzelnen Menschen zugewandte Pflege und Betreuung erreicht im Allgemeinen ein hohes Maß an Zufriedenheit bei den Klienten.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

4a	Pastorales Handlungsfeld	Europapfadfinder FSE - Stamm Rheinfranken
P		<p>Durch das Pfadfinder-Gesetz, die Prüfungsordnung und die bündisch-pfadfinderische Tradition sind Wesen, Handwerk und Stil des Bundes der Europapfadfinder FSE Alsace Gau Kurpfalz vorgezeichnet. Der Pfadfinderstamm Rheinfranken ist Teil dieses 1976 gegründeten Bundes.</p> <p>Der Bund verfolgt die in der internationalen Pfadfinderschaft festgelegten Werte u.a. durch Einhaltung von Tätigkeitsprinzip, Gemeinschaftsprinzip, Internationalität, Naturverbundenheit und natürlichem Leben sowie Orientierung an Werten und Normen.</p> <p>Durch die Pfadfindermethode und Pfadfinderpädagogik werden die Jungs altersgemäß nach der Methode „Jugend führt Jugend“ ernstgenommen und ihnen Verantwortung in einem geschützten Rahmen übertragen. Sie sollen sich zu mündigen Staatsbürgern entwickeln.</p> <p>Der erwachsene Stammesführer kommt seiner Verantwortung im gutem Kontakt mit dem Sippenführer nach. Er hat ein Auge auf das Geschehen, schreitet aber direkt nur ein, wenn es ihm nötig erscheint oder er darum gebeten wird. Eine aktive Elternarbeit (persönliche Information, Elternbriefe, Informationsnachmittage) ist obligatorisch. In der regelmäßig zusammentretenden „Gaurunde“ werden die wichtigsten Entscheidungen getroffen, für deren Umsetzung die „Gauführung“ die Verantwortung trägt.</p> <p>Auf örtlicher Ebene sind die Pfadfinder im Sinne eines Gebens und Nehmens der katholischen Seelsorgeeinheit (früher: Pfarrei) Hockenheim verbunden. Für zur Verfügung gestellte Räumlichkeiten und weitere Förderung revanchieren sich die Pfadfinder namentlich im Rahmen der Erstkommunion- und Firmvorbereitung, beim Christbaum-Stellen, durch Mitarbeit beim Gemeindebazar und Bestuhlung an Fronleichnam. Sie überbringen – möglichst persönlich – in die Weihnachtsgottesdienste der Seelsorgeeinheit das Friedenslicht von Bethlehem. Auf Anfrage sind die Pfadfinder zu weiterer Unterstützung gern bereit. Mit der anderen Jugendarbeit in der Kirchengemeinde sind die Europapfadfinder insbesondere durch den Besuch der Gesamtleiterrunden im Austausch.</p> <p>In den wöchentlichen Sippen-Stunden wird gemeinsam gesungen, gebastelt und gewerkt sowie das Pfadfinderhandwerk ausgebildet.</p> <p>Aktionen im Sippen- oder Stammesrahmen (Fahrradtouren, Geländespiele, Wanderungen, Zelt-, Wander- und Hüttenlager, gemeinsames Erkunden von Orten und Städten, Groß-Fahrten ins Ausland) stärken durch besondere Erlebnisse das Gruppengefühl.</p> <p>Beim einwöchigen Pfingstlager, dem „Gaufest“ an einem Wochenende im Herbst sowie beim der sog. Winterfeier an einem Samstag im Advent kommt der Bund als Ganzes zusammen. Das christliche Element kommt hier besonders zum Ausdruck durch (Feld-) Gottesdienste mit dem Bundeskuraten.</p> <p>Konkrete Hilfe für Menschen in Not und das Engagement in den Gemeinden unterstreichen, dass Pfadfinder auch für andere da sind.</p>
D		<p>Der Bund besteht – nach Wegfall anderer Teile des ursprünglichen Verbandes – ausschließlich aus dem Gau Kurpfalz. In Hockenheim unterstützen eine Roverrotte, Altpfadfinder sowie der Freundeskreis des Bundes der Europapfadfinder e.V. die Arbeit des Pfadfinderstammes.</p> <p>Vereinzelt sind aus Hockenheim Mädchen und Jungs von 7 bis 11 Jahren sowie Mädchen von 11 bis 17 Jahren in den entsprechenden Gruppen des Bundes (Wölflingsmeute / Pfadfinderinnenstamm) in Oftersheim und Schwetzingen engagiert.</p> <p>In jüngerer Zeit hat sich der Kontakt zur evangelischen Kirchengemeinde intensiviert.</p>
C		Es ist Prinzip in der Pfadfinderei, ständig zu überprüfen, was wie gut gelaufen ist und aus den Erfahrungen zu lernen.
A		

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

4a	Pastorales Handlungsfeld	Erstkommunionkatechese
----	--------------------------	------------------------

P		<p>Ein Kommunionkurs kann sich angesichts der heutigen gesellschaftlichen und kirchlichen Situation nicht mehr nur darauf beschränken, das Thema Eucharistie zu behandeln. Sie ist und bleibt selbstverständlich Quelle und Höhepunkt unseres kirchlichen Lebens, jedoch ist kaum ein Sakrament in sich so schwer verständlich – nicht nur für Kinder. In der ständig wachsenden Erneuerung ist die Voraussetzung, die Beziehung der Kinder und vor allem deren Familien zum Glauben, zur Kirche nicht mehr wie früher gegeben.</p>
---	--	---

	<p>Deshalb muss der Kommunionkurs eine viel umfangreichere Katechese bieten, in der den Kindern eine Offenheit zu Gott, zu Jesus, ihren Mitmenschen und zu sich selbst ermöglicht werden soll. Der Erstkommunionkurs „Das ist mein Leib für Euch“ will diese Spannung, in der Kinder und auch wir stehen, erschließen helfen.</p> <p>Nicht Fachausdrücke und vorausgesetzte Selbstverständlichkeiten, sondern eine einfache Sprache, die der Lebenswirklichkeit der Kinder, der Katechet*innen entspricht, hilft dabei, das Sakrament im Leben, im Glauben und in der Liturgie verstehen und kennen zu lernen. Dieser Weg in den Glauben der Christen hinein, den wir mit den Kindern gehen dürfen, kann nur gelingen, wenn es ein Weg ist, der bei den alltäglichen Situationen und Beziehungen der Kinder ansetzt.</p>
D	<p>Im Mittelpunkt unserer Erstkommunionvorbereitung stehen acht Gruppenstunden, die die Kinder auf den Empfang ihrer ersten Kommunion vorbereiten. Anhand von Alltagssituationen lernen die Kinder schrittweise die Bedeutung des Sakramentes kennen. Sie erfahren außerdem, wie ein Gottesdienst aufgebaut ist, und lernen in kleinen Gruppen die wichtigsten christlichen Gebete. So wurde ihnen z.B. am Startnachmittag nach der Taufenerneuerung in Form einer Urkunde das „Vater unser“ und das „Glaubensbekenntnis“ überreicht.</p> <p>Unterstützend zu den Gruppenstunden finden in unserer Kirchengemeinde Schülergottesdienste statt, die durch die Gemeinden wandern, so dass die Kinder alle vier Kirchen kennen lernen.</p> <p>Des Weiteren bietet unser Gemeindefeferent für die Erstkommunionkinder und deren Familien noch einen Leseabend im Advent, Kirchenführungen im Januar und einen Osterweg an. Die Vorstellung- und Kreuzgottesdienste sowie die Erstbeichttage laufen in enger Zusammenarbeit mit Dekan Grabetz und dem Kaplan.</p> <p>Das Besondere an unserer Erstkommunionvorbereitung sind die Katechetenrunden. So haben wir in unserer Seelsorgeeinheit schon seit Jahren eine gemeinsame Katechetenrunde unter der Leitung des Gemeindefeferenten in Begleitung einer Ehrenamtlichen, zu der sich die Katechet*innen aus allen vier Gemeinden versammeln. Diese zentrale Arbeit erleben alle als begeisternd und stärkend. Kinder und Katechet*innen lernen sich so über die Gemeindegrenze hinweg kennen und treten gemeinsam als eine Einheit in der Kirchengemeinde auf.</p> <p>Herr Gut investiert viel Zeit in die Vorbereitung und Begleitung der Erstkommunion. Aus unserer Sicht wertvolle und gut gesetzte Zeit, da die Rückmeldungen zur Erstkommunionvorbereitung durchweg positiv sind und viele Familien wieder einen neuen Zugang zu Glaube und auch Kirche erfahren.</p>
C	<p>Unser Ziel ist es nicht, durch die Vorbereitung zur Erstkommunion Kinder und Eltern für ehrenamtliche Dienste zu rekrutieren, jedoch sie zu begeistern. Wenn wir es schaffen, den Familien ein positives und einladendes Bild von Kirche zu vermitteln, und sie gerne von Zeit zu Zeit unsere Gottesdienste besuchen, einige sich auch weiterhin engagieren, ist das ein wertvoller Beitrag, der in diesem halben Jahr der Vorbereitung geleistet werden kann.</p> <p>Viele Katechet*innen übernehmen beim zweiten oder dritten Kind ebenfalls diesen Dienst, da sie eine gute und bereichernde Erinnerung haben.</p>
A	<p>Durch einen gemeinsamen Reflexionsabend mit Dankeschön-Essen erfahren die Hauptamtlichen, wie es den Katechet*innen in der Zeit der Vorbereitung erging, und hören die Wünsche, Anregungen und Vorschläge. Gemeinsam beraten sie dann, wie diese in den nächsten Kurs mitaufgenommen werden können (z.B. veränderte Probezeiten wegen arbeitender Mütter).</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Demenz-WG der kirchl. Sozialstation</b>
-----------	---------------------------------	--

P	<p>Dementielle Erkrankungen gibt es in unserer Gesellschaft mehr als früher und sie werden -parallel zum Erreichen eines höheren Lebensalters - weiter zunehmen. 2007 war die Demenz-WG in Hockenheim eine der ersten in Baden-Württemberg. Sie ist eine Kooperation der Kirchlichen Sozialstation mit dem eingetragenen Verein Vita vitalis, welcher die Immobilie erworben hat. Die Sozialstation hat dabei den häuslicherisch-pflegerischen Part übernommen.</p> <p>Die acht in der WG zusammenlebenden Menschen erleben Demenz im Alltag als normal und akzeptiert. Sie dürfen sein, wie sie sind. Nach ihren Möglichkeiten werden sie in den Ablauf des Alltags eingebunden mit dem Ziel, den Menschen in seiner Individualität ganzheitlich - also mit Körper, Geist und Seele – ein möglichst selbstbestimmtes Leben führen zu lassen.</p> <p>Zum Konzept gehören Validation, Biographiearbeit, Verlangsamung und familienartiges Zusammenleben. Beteiligung,</p>
---	--

	<p>etwa beim Essen Bereiten, trägt zu einem gelingenden Alltag bei. Am Ziel ist man nie; immer gilt es zu verbessern. Die Betreuung erfolgt tagsüber durch zwei berufliche Betreuungskräfte, nachts durch eine.</p> <p>Die Arbeitsverträge werden jeweils nur für ein Jahr geschlossen, um dann entscheiden zu können, ob die Tätigkeit weiterhin gut getan werden kann oder nicht. Durch Fortbildungen wird der starken Beanspruchung besonders auf der Gefühlsebene etwas entgegengesetzt.</p> <p>In diesem ohnehin abschiedlichen Bereich, helfen Rituale Bewohnern wie Mitarbeitern, mit den Todesfällen stilvoll umgehen zu können.</p> <p>Ehrenamtliche Angebote stellen eine Bereicherung dar.</p> <p>Weitere Angebote im nicht-stationären Bereich ergänzen das Angebot. So gibt es</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- die stundenweise Betreuung dementiell Erkrankter in deren Zuhause</li> <li>- eine Demenz-Kochgruppe 1 x wöchentlich 10.30 bis 13.30 Uhr in Reilingen</li> <li>- das Demenz-Café „Augenblick“ 1 x wöchentlich 14.00 bis 17.00 Uhr in Altlußheim</li> <li>- das Demenz-Cafe „Lichtblick“ 1 x wöchentlich 14.00 bis 17.00h in Hockenheim</li> </ul>
D	<p>Seit Jahren laufen die Wohngruppe wie auch die nicht-stationären Angebote im Wesentlichen wie geplant. Das eigentlich sehr willkommene Engagement Ehrenamtlicher in der Wohngruppe bleibt seit einigen Jahren aus. Wieder und wieder gibt es ergreifende Erlebnisse bei Abschieden.</p>
C	<p>Die Wohngemeinschaft erweist sich als geradezu idealer Lebensbereich für dementiell Erkrankte – besonders in jüngerem Alter. Die Menschen bleiben hier lange mobil. Es ist quasi eine Wohnung unter den anderen im Betreuten Wohnen.</p> <p>Mitmachen zu können erreicht, dass die Menschen, welche schon viel hinter sich lassen mussten, weil es nicht mehr geht, weniger Frustration erleben und so viel gelassener und heiterer sind.</p>
A	<p>Aufgrund der großen Nachfrage ist derzeit eine zweite Demenz-WG im Entstehen; die Eröffnung ist für April 2020 geplant.</p> <p>Die Team-Leitung konnte bereits gefunden werden; weitere Mitarbeiter werden noch gesucht.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Ambulanter Hospizdienst der kirchl. Sozialstation</b>
-----------	---------------------------------	--

P	<p>Aufgabe von Hospizbegleitung ist, schwerstkranke, sterbende und trauernde Menschen ein Stück Wegs zu begleiten. Wichtiges Ziel dabei: dass der schwerkranke und sterbende Mensch möglichst angenehm und schmerzfrei leben kann, sein Leben in allen Facetten und Möglichkeiten bis an sein Ende "lebt" und in seiner Todesstunde nicht alleine sein muss.</p> <p>Die Wünsche und Bedürfnisse sterbenskranker Menschen werden ernstgenommen und möglichst erfüllt. Es gilt zu merken, was der begleitete Mensch braucht. Oft ist das wohl „nur“ ein miteinander Aushalten. Feingefühl ist wichtig. Es soll ein Höchstmaß an Lebensqualität erhalten werden.</p> <p>Die Unterstützung von Angehörigen, Freunden oder Nachbarn in Form von Gesprächen kann Teil der Begleitung sein. Hospizbegleitung kann unabhängig von der persönlichen Weltanschauung oder Religion eines Anfragenden beantragt werden.</p> <p>In einem Vorgespräch durch die Hospizleitung wird geklärt, was die Erwartungen des hilfeschuchenden Menschen sind, und ob die Möglichkeiten des Hospizdienstes dazu passend sind. Wenn es zu einer entsprechenden Vereinbarung kommt, arbeitet die hauptberufliche Leitung des Hospizdienstes professionell mit Ärzten, ambulanten Pflegediensten, Therapeuten, sozialen Beratungsstellen und Seelsorgern zusammen.</p> <p>Die ausgewählten und sorgfältig auf ihre Aufgaben vorbereiteten Begleiter sind zur Verschwiegenheit verpflichtet. Sie leisten ihren Dienst ehrenamtlich und unentgeltlich. Derzeit sind es 31 Frauen und Männer.</p> <p>Der übliche Umfang einer Begleitung besteht in einem bis drei Terminen in der Woche.</p> <p>Ausbildungskurse werden alle zwei Jahre durchgeführt; im laufenden befinden sich zwölf Personen in der Ausbildung. Die Ausbildung dauert über ein Jahr; sie umfasst Theorie- und Praxisanteile und endet mit einem Abschlussgespräch. Regelmäßiger (monatlicher) Austausch in der Gruppe ist Pflicht. Die Mitarbeiter haben Anspruch auf Supervision und Fortbildungen.</p> <p>Als Angebot für Trauernde gibt es monatlich einen offenen Trauergesprächskreis mit klarer Struktur. Dieser wird von der Leiterin unterstützt durch eine weitere qualifizierte Person gestaltet.</p>
D	<p>Für die Koordination steht der Leiterin derzeit 75% Stellenumfang zu - der stellvertretenden Leiterin 15%.</p>

	<p>Durch die langjährige Verbindung zwischen Sozialstation und Hospizdienst haben sich auch einzelne pflegerische oder hauswirtschaftliche Mitarbeiterinnen der Sozialstation entschlossen, die Hospizausbildung zu durchlaufen, und begleiten Sterbende.</p> <p>Ausbildung sowie Fortbildungen werden durch die Leiterin großenteils selber durchgeführt oder organisiert. Interessenten für die Hospizausbildung melden sich meist auf Ausschreibung in der Presse hin. Nur wenige brechen eine Ausbildung ab; nur selten muss einmal jemandem, der schon in der Ausbildung ist, abgeraten werden, diese fortzuführen.</p> <p>Im Jahr gibt es derzeit ca. 30 Begleitungen.</p> <p>Hier und da muss (Angehörigen) klargemacht werden, dass z.B. Putzen nicht Teil einer Begleitung ist.</p> <p>Führen qualifizierte pflegerisch oder hauswirtschaftlich Tätige eine Begleitung durch, so erleben sie sich manchmal versucht, von sich aus professionelles Können einzusetzen.</p> <p>Besonders wenn eine Begleitung länger dauert, kann die begleitende Person selber krank werden oder in Urlaub fahren. Dann fragt sie den Betreuten, ob er ersatzweise durch eine andere Person begleitet werden oder pausieren möchte.</p> <p>Bei einem Schnupfen z.B. kann auch Telefonieren statt des persönlichen Besuches helfen.</p> <p>Zum Offenen Gesprächskreis, der monatlich stattfindet, kommen zwischen sechs und zehn Teilnehmer.</p>
C	<p>Insgesamt bewährt sich die Konzeption. Pflegekräfte und Hauswirtschafterinnen profitieren von ihren Kenntnissen und Erfahrungen im Hospizbereich für ihre Arbeit. Sie schaffen es, sich im Rahmen der Hospizbegleitung nicht pflegerisch oder hauswirtschaftlich zu engagieren.</p> <p>Die „Stützen des Systems“ wie der Austausch in der Gruppe, die Fortbildungen und das Supervisionsangebot scheinen der Arbeit „Erfolg“ zu garantieren.</p>
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>freie Jugendarbeit - Sommerfreizeit</b>
-----------	---------------------------------	--

P	<p>Eine Gruppe von Jugendlichen und Jungen Erwachsenen bereitet und begleitet einmal im Jahr die Ferienfreizeit für Kinder und Jugendliche zwischen 8 und 13 Jahren. In Vorbereitung und Durchführung werden sie vom Gemeindereferent begleitet.</p> <p>Ziel der Freizeit ist es, Gemeinschaft zu stärken und im gelebten Miteinander den Tagesablauf zu gestalten. Außerdem soll durch Spiele, religiöse Impulse und kreative Aktionen ein positives Bild von Kirche zu geben. Dafür werden Rituale wie z.B. ein gemeinsames Gebet vor dem Essen in den Tag integriert.</p> <p>Durch verschiedene Aktionen wird versucht, den Preis für die Freizeit möglichst sozialverträglich zu gestalten, so dass kein Kind wegen des Geldes zu Hause bleiben muss.</p>
D	<p>Ein Teil der Leitenden ist aufgrund der beruflichen Situation nicht mehr vor Ort, weswegen die Planungstreffen seit ca. 2 Jahren am Wochenende stattfinden müssen.</p> <p>An Samstagvormittagen treffen sich die Gruppenleiter*innen in der Regel einmal im Monat zur gemeinsamen Planung und Vorbereitung des 14-tägigen Programms der Freizeit. Dabei wird Wert auf gemeinschaftsfördernde Spiele und Aktionen gelegt.</p> <p>Während der Ferienfreizeit selbst wird Wert auf ein faires Miteinander gelegt, was bei der Diversität der Teilnehmenden nicht immer einfach einzufordern ist, dennoch von den Leitenden konsequent eingefordert wird.</p> <p>Mindestens einmal in der Freizeit wird ein gemeinsamer Gottesdienst gefeiert, den die Teilnehmenden selbst mitgestalten.</p>
C	<p>Während der Freizeit wird an jedem Abend in der Leiterrunde der vergangene Tag reflektiert und der nächste Tag im Blick auf Durchführbarkeit der geplanten Aktionen in den Blick genommen.</p> <p>Im Anschluss an die Freizeit findet ein ausführliches Reflexionsgespräch mit dem begleitenden Hauptamtlichen statt.</p>

	<p>In den vergangenen Jahren wurde das Teilnehmeralter auf 13 Jahre beschränkt, nachdem festgestellt wurde, dass die Diskrepanzen in der Altersgruppe bis 14 zu stark wurden.</p> <p>Die Teilnehmerzahl war in den letzten Jahren steigend, mittlerweile nehmen auch Kinder und Jugendliche über die Grenzen der Seelsorgeeinheit hinaus teil, 2019 waren 45 Kinder und Jugendliche angemeldet. 10 ehemalige "Lagerkinder" haben in den vergangenen drei Jahren einen Gruppenleiterkurs besucht und ergänzen mittlerweile das Leitungsteam.</p>
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4a</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Firmkatechese</b>
-----------	---------------------------------	----------------------

P	Die nächste Firmung für die Seelsorgeeinheit Hockenheim (2-Jahres-Zyklus) wird am 21. und 22. November 2020 stattfinden. Dazu hat sich bereits das Firmteam aus einem Haupt- und etwas 15 Ehrenamtlichen im Herbst 2019 zusammengefunden und das Konzept basierend auf den Vorjahren weiterentwickelt.
D	<p>Es wird vier verschiedene Firmvorbereitungswege geben, von denen mindestens einer pro Firmling ausgewählt werden muss.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Samstagnachmittage mit katechetischen Inhalten.</li> <li>• Vier Tage in Freiburg mit Unterkunft im Priesterseminar und Sozialeinsätzen über die Caritas.</li> <li>• Fünf Tage im Franziskanerinnen Kloster Gengenbach zu Ora-et-labora Tagen.</li> <li>• Vier Samstage mit folgenden Inhalten, die dann immer auch theologisch erarbeitet werden. Kanufahrt auf dem Neckar, Bergwerkführung in Schriesheim, Kletterwald auf dem Kandel und Brotbacken bei Bäcker in Reilingen.</li> </ul> <p>Zusätzlich wird es verschiedene Eucharistiefeiern in diesem Zeitraum der Firmvorbereitung, einen gemeinsamen Filmabend und im Frühjahr 2021 ein Nachtreffen geben.</p>
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4b</b>	<b>AUFBRUCH – Neue Schwerpunkte gestalten</b>
	Innovative und zukunftsweisende pastorale Angebote und caritative Dienste werden bedarfsgerecht geplant, umgesetzt, überprüft und weiterentwickelt. Die erforderlichen personellen und materiellen Ressourcen stehen zur Verfügung.

<b>4b</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Wandernder Adventskalender</b>
-----------	---------------------------------	-----------------------------------

P	<p>Der wandernde Adventskalender wurde von Frau Gut 2017 erstmalig auf Seelsorgeeinheitsebene organisiert und durchgeführt. Schon während der ersten Durchführung kam im Gespräch mit dem evangelischen Pfarrer in Hockenheim die Idee auf, im Folgejahr zusammenzuarbeiten und auch die Kolleginnen und Kollegen im evangelischen Distrikt einzubeziehen.</p> <p>2018 wurde die Planung dementsprechend ausgeweitet und vereinbart, dass die Gesamtorganisation wie Terminvergabe etc. von der katholischen Gemeindefereferentin weitergeführt wird und die Kolleginnen und Kollegen von Landeskirche, EMK und evangelischer Gemeinschaft jeweils in ihren Einrichtungen und Gemeinden werben bzw. selbst einen Termin ausrichten.</p>
---	---

D	<p>Im Oktober wird ein Presstext an die evangelischen Pfarrerinnen und Pfarrer und an die katholischen Pfarrbüros geleitet, in der der wandernde Adventskalender beworben wird. Außerdem wird für Interessierte ein Ablaufschema erstellt, das einen Eindruck vermitteln soll, wie ein Abend ablaufen kann.</p> <p>Zeitgleich wird über "doodle" eine Terminliste online gestellt, in der die Termine verwaltet werden können. Der Link wird zunächst an die Teilnehmer des ökumenischen Dienstgesprächs gesendet und kann dann nach Bedarf weitergeleitet werden.</p> <p>Als Ansprechperson und Koordinatorin fungiert Frau Gut.</p> <p>Die Termine und Adressen werden über Pfarrblatt, Tagespresse, Gemeindenachrichten und Homepage veröffentlicht.</p>
C	<p>Im ersten Jahr konnte trotz der kurzfristigen Planung schon rund die Hälfte der möglichen Termine vergeben werden, nach der ökumenischen Erweiterung im Folgejahr und einem früheren Planungsbeginn 2018 waren bis auf zwei Abende alle vergeben.</p> <p>Die Rückmeldungen der als "Türöffner" beteiligten Personen waren durch die Reihe positiv - selbst dort, wo die Resonanz nicht ganz so groß war. Auch die Besucher der einzelnen Abende äußerten sich positiv. Die Abende wurden als Bereicherung in der Adventszeit gesehen.</p>
A	<p>Einzelne Kindergärten äußerten in der Rückmeldung, dass es schön wäre, wenn außer Eltern und Kindern der Einrichtung auch Menschen aus der Kirchengemeinde anwesend wären. Dies soll 2019 dadurch erreicht werden, dass die Termine noch einmal explizit an die Gemeindeteams weitergegeben werden.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4b</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Familien@Kolping</b>
-----------	---------------------------------	-------------------------

P	<p>Familien@Kolping setzt sich aus mehreren Familien zusammen, die in der Kolping Hockenheim einen Ort gefunden haben, wo sie als ganze Familie auftreten und wirken können. Gemeinschaftlich mit anderen Familien soll Glaube und Kirche erfahrbar und erlebbar werden. In der Verbundenheit mit der Kolpingfamilie Hockenheim sind die Familien in den Verband integriert und fühlen sich gleichzeitig der Pfarrgemeinde zugehörig.</p> <p>Solange es noch wenige Familien sind, ist es möglich die Jahresplanung gemeinsam (in privater Runde) zu besprechen. Dabei werden Wünsche und Ideen gesammelt. Mittelpunkt dieser Ideenfindung ist stets der Gedanke, wie kann Aktion, Gemeinschaft und Glaube für Eltern und Kinder gleichermaßen erfahrbar werden. Dabei werden auch Wünsche und Sehnsüchte von Familien aus der Pfarrgemeinde aufgegriffen, die in privaten Gesprächen Thema waren.</p> <p>Ziel ist es, dass weitere Familien der Kolpingfamilie beitreten, damit die Gemeinschaft lebendig gehalten werden kann und Kinder und Jugendliche gleichaltrige Freunde finden.</p>
D	<p>Familien@Kolping sind noch in der Findungsphase, welche Aktionen zum festen Bestandteil der Jahresplanung gehören sollen. Angedacht und teilweise schon durchgeführt wurden gemeinsame Ausflüge mit religiösen Impulsen, die Gestaltung einer Liturgischen Nacht für Familien, Familiengottesdienste und Familien- Wochenenden. Auch caritative Projekte wären eine Überlegung.</p>
C	<p>Wünschenswert wäre, dass sich mittelfristig eine Kolpingjugend herausbildet. Diese könnte ( gemeinsam mit bestehenden Jugendgruppierungen) den Kindern und Jugendlichen der Gemeinde eine religiöse Heimat bieten.</p>

A	
---	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4b</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Prävention - Eine Kultur der gegenseitigen Achtsamkeit stärken</b>
-----------	---------------------------------	---

P	<p>Die Kirche in der Erzdiözese Freiburg will immer mehr zu einem sicheren Ort für Kinder, Jugendliche und erwachsene Schutzbefohlene werden.</p> <p>Auch in unserer Seelsorgeeinheit wird der Stellenwert guter Präventionsarbeit hochgeschrieben.</p> <p>Durch regelmäßige Schulungen und Informationsveranstaltungen wollen wir uns und unsere Mitarbeiter*innen motivieren, sich nachweislich für den Schutz von Menschen einzusetzen, die sich oder ihre Kinder kirchlichem Handeln anvertrauen.</p> <p>Seit dem Jahr 2008 finden in unserer Jugendarbeit regelmäßige Schulungen, vor allem zur Thematik „Schutz vor sexueller Gewalt“, ein Schwerpunktthema in der Kirchlichen Jugendarbeit, statt.</p> <p>Alle unsere Mitarbeiter*innen im kindernahen Bereich und in der Arbeit mit Schutzbefohlenen erhalten eine Einführung bzw. Fortbildung zur „Erklärung zum grenzachtenden Umgang“ basierend auf der Präventionsordnung der Erzdiözese Freiburg, die 2015 erlassen wurde.</p> <p>Seit Januar 2017 besteht eine Vereinbarung zwischen dem Jugendamt Rhein-Neckar und den Kath. Kirchengemeinde. Neben der generellen Schulung, durch die wir alle unsere Mitarbeiter*innen in ihrem Tun stärken wollen, ist in der Vereinbarung des Landes vorgegeben, welche ehrenamtlichen Personen zusätzlich ein erweitertes Führungszeugnis vorlegen müssen. Dies ist gesetzlich geregelt im § 72a (BKiSchG) Bundeskinderschutzgesetz und der Präventionsordnung der Erzdiözese Freiburg.</p> <p>Gemeinsam mit der „Erklärung zum grenzachtenden Umgang“ und dem ebenfalls im Januar 2017 erschienenen Informationsheft des Dekanats Wiesloch bilden diese 3 Instrumente einen wichtigen Teil des institutionellen Schutzkonzeptes (ISK), welches wir in unserer Kirchengemeinde seit Mai 2019 aufbauen und im Februar 2020 verabschieden werden.</p>
D	<p>Über die Sommermonate gab das ISK-Team über 50 Fragebögen heraus und bearbeitete die Rückläufe. Die angegebenen Rückmeldungen wie z.B. zu Beschwerdewegen und Beratungsmöglichkeiten werden nun in das Konzept eingearbeitet.</p> <p>Das ISK wird durch ein Team von 4 Ehrenamtlichen und Gemeindeferent Thorsten Gut erstellt. Die Ehrenamtlichen kommen aus den Bereichen: Jugendarbeit, Kindergarten und Jugendamt. Herr Gut arbeitete ebenfalls am Informationsheft des Dekanats Wiesloch mit und ist seit einigen Jahren in der Steuerungsgruppe Prävention im Dekanat Wiesloch. Als Präventionsansprechpartner ist er verantwortlich für die Schulungen der Ehrenamtlichen in unserer Kirchengemeinde sowie für die Erzieher*innen der zwei katholischen Kindergärten in Hockenheim und Pflegekräfte des Altenheimes St. Elisabeth. Des Weiteren koordiniert er die Abgabe und Dokumentation der Führungszeugnisse.</p>
C	Die Präventionsarbeit in unserer Kirchengemeinde ist auf einem guten und anerkennenden Weg und wird laut Herrn Gut von den Ehrenamtlichen (z.B. Katechet*innen) mit Respekt und Wohlwollen angenommen.
A	Was Herrn Gut generell im Bereich der Präventionsarbeit fehlt, sind Module und Angebote, welche Kinder und Jugendliche in ihrem Selbstbewusstsein nachhaltig stärken und ihnen einen gesunden Umgang mit Körper und Sprache bieten. Gerade hier sieht er eine Chance, dass sich Kirche klar profilieren muss und kann, um vor allem gegen eine Verrohung der Sprache vorzugehen.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4c</b>	<b>ABSCHIED – Bisheriges Engagement beenden</b>
	Mit Umsicht wird entschieden, welche Angebote beendet oder reduziert werden, weil sich der Bedarf verändert hat, die notwendigen Ressourcen nicht mehr zur Verfügung stehen oder sich Prioritäten verschoben haben; so wird Entlastung für den Auftrag und den

Aufbruch erreicht. Die Gründe werden transparent kommuniziert und Personen, die von der Entscheidung betroffen sind, werden entsprechend begleitet. Für die Gestaltung des Abschieds stehen die notwendigen Ressourcen zur Verfügung.
---

<b>4c</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Internettreff</b>
-----------	---------------------------------	----------------------

P	<p>Abgestimmt mit dem Asylnetzwerk Hockenheim hat der Pfarrgemeinderat beschlossen, einen Internettreffpunkt für die Flüchtlinge einzurichten.</p> <p>Zuerst waren die räumlichen Voraussetzungen und Abgrenzung der Haftung für die Pfarrgemeinde zu klären. Die Technik für 8 Arbeitsplätze wurde überwiegend aus gespendeten Geräten zusammengestellt. Die Aufwendungen der Pfarrgemeinde für SW und einige HW Komponenten beliefen sich auf ca. 600.- €.</p>
D	<p>Nachdem noch die Betreuung während der Öffnungszeiten geklärt war, konnte das Projekt im Juni 2016 in Betrieb gehen.</p> <p>Die Flüchtlinge nutzten die Möglichkeiten Kontakte über das Internet mit Ihrer Heimat zu knüpfen.</p> <p>Neben computergestützten Deutschkursen wurde nach und nach Arbeitssuche und Bewerbungen die Hauptaktivität. Unserer Räumlichkeiten wurden zunehmend auch für die Beratung und Bewerbung durch Ehrenamtliche des Arbeitskreises Arbeit genutzt.</p>
C	<p>Nachdem unser Angebot über längerer Zeit gut angenommen wurde, ging der Besuch ab Mai 2017 kontinuierlich zurück. Oft waren nur noch 2-3 Personen an den angebotenen Terminen da.</p> <p>Auch die Hilfe für Bewerbungen wurden zunehmend weniger in Anspruch genommen.</p>
A	<p>Nachdem die Betreuung der Flüchtlinge neu organisiert und verstärkt in hauptberufliche Hände gelegt wurde, haben wir im Dezember 2017 beschlossen, unser Angebot zu beenden, da kein Bedarf mehr gegeben war.</p> <p>Im Februar 2018 wurden die Räumlichkeiten aufgelöst.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4c</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>Flüchtlingsbetreuung katholische Kirchengemeinde Hockenheim</b>
-----------	---------------------------------	--

P	<p>Das Asylnetzwerk Hockenheim hat sich im Frühjahr 2015 aus Bürgerinnen und Bürgern mit Unterstützung der Stadt Hockenheim gebildet, um geflüchtete Menschen und Asylsuchende in unserer Stadt ehrenamtlich zu unterstützen und zu begleiten.</p> <p>Von Mitte 2015 bis Ende 2017 wurde die ehrenamtliche Tätigkeit in den 5 Arbeitskreisen Arbeit, Begleitung, Bildung, Freizeit und Soziales koordiniert und ausgeführt.</p> <p>Der Arbeitskreis Soziales übernahm die Betreuung der in Anschlussunterbringung in Hockenheim untergebrachten Flüchtlinge.</p>
D	<p>Ein wichtiges Element dieser Betreuung waren die Treffen der in Anschlussunterbringung lebenden Flüchtlinge im katholischen Gemeindezentrum St. Christophorus.</p> <p>Diese fanden in 2-monatigem Rhythmus unter Leitung des Sprechers des Arbeitskreises Soziales Franz Villinger und der Pastoralreferentin Anita Schirmer statt.</p> <p>Die in Hockenheim wohnenden Flüchtlinge - damals überwiegend syrische Familien - wurden persönlich zu den Treffen eingeladen.</p> <p>Hauptzweck dieser Veranstaltung war es, die Möglichkeit zu bieten, sich untereinander kennenzulernen und die Kontakte zu anderen Hilfseinrichtungen wie Kinderschutzbund, Kleiderstube, DRK -Einrichtungen etc. herzustellen.</p> <p>Zusätzlich wurden diese Veranstaltungen teilweise vom Kunstverein mit Malangeboten für die Kinder unterstützt.</p> <p>Diese Einladungen wurden von den Flüchtlingen, gerade wenn sie neu in Hockenheim untergebracht waren, gerne angenommen. Neue Kontakte untereinander wurden hergestellt und auch die Möglichkeit eigene Speisen mitzubringen wurde gerne genutzt.</p>
C	<p>Nachdem es sich Ende 2017 abzeichnete, dass die Integration in Hockenheim und die Netzwerkbildung unter den Flüchtlingen in Anschlussunterbringung weiter fortgeschritten war, ließ das Interesse an diesem Angebot nach. Zu</p>

	diesem Zeitpunkt war auch das DRK-Flüchtlings-Integrationsteam mit der professionellen Betreuung der Flüchtlinge von der Stadt Hockenheim beauftragt worden.
A	Die letzte der insgesamt 12 Veranstaltungen fand im Advent am 18. Dezember 2017 statt.  Bestehen blieb der Kontakt zu einer syrischen Familie, den der Diakon bei einer der Veranstaltungen gefunden hatte und den er in lockerer Folge aufrecht erhält. Er ist auf Bedarf bei der Familie und unterstützt sie (z.B. Formulierung von Anträgen, Hausaufgabenhilfe, Begleitung, gem. Grillfest ...).

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4c</b>	<b>Pastorales Handlungsfeld</b>	<b>AmiGo (Abenteuer mit Gott)</b>
-----------	---------------------------------	-----------------------------------

P	Aus der Erfahrung der Gruppenstunden mit Erstkommunionkindern heraus - und dem Wunsch, Kindern, die nicht bei Ministranten oder Pfadfindern mitmachen, einen Raum zu bieten, entstand 2018 initiiert von zwei Müttern die Gruppe AmiGo.  Die Gruppenstunden sollten einmal wöchentlich stattfinden, im Blick auf die am Samstag angebotenen Ministrantenstunden wurde hierfür der Freitagnachmittag ausgewählt.  Die Suche nach weiteren Ehrenamtlichen, die sich beteiligen, erwies sich als schwierig.
D	Die Gruppe startete nach der Erstkommunion 2018 zunächst für die Erstkommunionkinder, später wurde die Einladung auf Kinder der Grundschule ausgeweitet. Recht schnell wuchs die Gruppe auf einen festen Stamm von 12-15 Kindern an, die sich wöchentlich trafen, um sich mit biblischen Geschichten auseinanderzusetzen, zu singen und zu basteln.  Den Ehrenamtlichen stand bei Fragen, Materialwünschen, etc. ein Hauptamtlicher als Ansprechpartner zur Seite.  Die Rückmeldungen der Teilnehmenden waren sehr positiv.
C	Zum Sommer 2019 stellte sich heraus, dass sich die private Situation einer der beiden Initiatorinnen veränderte und sie die Treffen nicht weiter begleiten konnte. Ein Aufruf im Pfarrblatt und bei den Katechetinnen des neuen Erstkommunionjahrgangs, um neue Ehrenamtliche zu begeistern, blieb erfolglos. Auch eine Beteiligung auf Seiten der Hauptamtlichen war im Blick auf die Umbruchsituation im Pastoralteam und den Wegfall von 1,5 Stellen nicht denkbar.
A	Aufgrund der veränderten Situation und im Blick darauf, dass wöchentliche Treffen mit 15 Kindern als Einzelperson nicht zu leisten sind, wurde die Gruppe im Sommer 2019 aufgelöst.

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4d</b>	<b>Öffentlichkeitsarbeit</b>
	Die Verantwortlichen machen einer breiten Öffentlichkeit bekannt, was sie tun und wofür sie stehen. Sie bewerben ihre pastoralen Angebote und Dienstleistungen. Sie setzen sich öffentlich ein für die Werte des Evangeliums. Dabei haben sie unterschiedliche Zielgruppen im Blick und überprüfen kontinuierlich, ob ihre Botschaften bei diesen auch ankommen.

P	Die Öffentlichkeitsarbeit ist eines der Lernfelder in der Seelsorgeeinheit.  In den letzten Jahren wurde hier einiges schon verändert, anderes muss immer wieder neu in den Blick genommen
---	--

	werden.
D	<p>2017 nahm eine Gruppe des damaligen Ausschusses Öffentlichkeitsarbeit an einer Fortbildung in Neckarelz zum Thema Homepage-Gestaltung und Öffentlichkeitsarbeit teil.</p> <p>Zeitgleich wurde das Layout für das Pfarrblatt in den Blick genommen, um es ansprechender und zeitgemäßer zu gestalten. Um zu einer Entscheidung zu gelangen und festzustellen, welche Informationen der Gemeinde wichtig sind, wurde eine Befragung durchgeführt. Die Gemeindeferentin plante zudem mit einer Grafikerin das Layout so, dass es in das corporate design der Seelsorgeeinheit passt. Im Januar 2018 wurde das erste neue Pfarrblatt gedruckt.</p> <p>Eine Teilgruppe des Ausschusses setzte sich ausführlich mit der Gestaltung der Homepage auseinander. Diese sollte so gestaltet werden, dass sie mit mobilen Geräten genutzt werden kann und gleichzeitig war auch hier der Wunsch, die Seite aktueller und ansprechender zu gestalten.</p> <p>Einige Gruppierungen pflegen Ihre Unterseite der Homepage selbst und kümmern sich auch selbstständig um Pressearbeit.</p> <p>Es wurde mit der Erstellung einer Image-Broschüre begonnen, die Neuzugezogene erhalten sollen. Hier gab es in Hockenheim eine lose Blattsammlung, die zunächst überarbeitet werden sollte. Bald jedoch war klar, dass ein Heft für die Seelsorgeeinheit erstellt werden soll. Verschiedene Faktoren bremsten den Fortschritt - momentan ist die Überlegung, noch auf den Neubau in Lußheim zu warten, dessen Errichtung nun absehbar ist.</p> <p>Außerdem wurden veraltete Taufflyer und Geburtstagsbriefe ansprechender gestaltet.</p>
C	<p>Das Pfarrblatt ist momentan noch das Hauptmedium, wenn es um die Verbreitung von Informationen geht. Durch die Überarbeitung des Pfarrblattes und die Vergabe des Druckauftrags an eine lokale Druckerei sind allerdings die Veröffentlichungsfristen recht lang. Für das Pfarrblatt wird zur Zeit ein organisatorischer Vorlauf von ca. 14 Tagen benötigt, wodurch die veröffentlichten Berichte oft erst lange nach den entsprechenden Veranstaltungen erscheinen.</p> <p>Die Pressearbeit in der Seelsorgeeinheit muss ausgebaut werden, das ist grundsätzlich allen bewusst. Häufig scheitert es an klaren Zuständigkeiten.</p> <p>Die Überarbeitung der Homepage macht Fortschritte, bindet aber auch viel Zeit, die momentan so nicht immer gegeben ist. Deswegen stehen manche Änderungen (z.B. Pflege des SE-Kalenders und der Gebäudenutzung über die Homepage) noch aus.</p>
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>4e</b>	<b>Reich Gottes als Gabe und Aufgabe</b>
	<p>Leitungsverantwortliche pflegen den gemeinsamen Austausch über das Handeln Gottes in unserer Welt. Sie sind sensibel dafür, wie sich im Auftrag, im Aufbruch und im Abschied zeigt, „was der Geist den Gemeinden sagt“. In allem menschlichen Bemühen ist den Handelnden bewusst, dass das Wachsen des Reiches Gottes menschliche Plan- und Machbarkeit übersteigt.</p>

P	siehe Pastoralkonzeption
D	
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

## 5. Pastorale Partnerschaften und Netzwerke

<b>5a</b>	<b>Kooperation der pastoralen Ebenen</b>
	Kooperationen im Dekanat und mit diözesanen Einrichtungen werden geplant, gestaltet, überprüft und weiterentwickelt. Dabei sind Subsidiarität, Solidarität und Kollegialität prägend.

P	Eine Kooperation auf DekanatsEbene geschieht besonders in den Bereichen der Erwachsenen-Katechese (Ehevorbereitung/ Taufkatechese), der Jugendarbeit und in der Präventionsarbeit. Dafür gibt es im Dekanat benannte Verantwortliche, die den hauptamtlichen Mitarbeiter*innen bekannt sind.
D	Bei Dekanatskonferenzen werden Informationen aus Erwachsenenkatechese/ Jugendarbeit/ Männerpastoral etc. an die hauptamtlichen Mitarbeiter*innen weitergegeben. Diese streuen die Informationen bei Bedarf an gegebener Stelle.  Außerdem wurde in der Dekanatskonferenz entschieden, im Bereich der Präventionsarbeit gemeinsame Standards zu erarbeiten, anhand derer die institutionellen Schutzkonzepte erstellt werden sollen. Gemeindefeferent Thorsten Gut und Dekanatsreferent Benno Müller arbeiten in dieser Arbeitsgruppe mit.
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>5b</b>	<b>Zeichenhafte Solidarität</b>
	Partnerschaften innerhalb der Weltkirche werden geplant, gestaltet, überprüft und weiterentwickelt.

P	
D	
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>5c</b>	<b>Glaubwürdige Ökumene</b>
	Die ökumenische Zusammenarbeit wird geplant, gestaltet, überprüft und weiterentwickelt.

P	Die Planung von ökumenischen Aktionen und Veranstaltungen geschieht auf verschiedenen Ebenen.  Das Seelsorgeteam trifft sich drei bis viermal im Jahr mit den Kolleginnen und Kollegen der evangelischen Landeskirche, der methodistischen Kirche und der evangelischen Gemeinschaft (AB-Verband) in unterschiedlicher Zusammensetzung (ganze Seelsorgeeinheit/ nur Hockenheim/ nur Reilingen und Alt- sowie Neulußheim), um sich miteinander auszutauschen und gemeinsame Angebote abzustimmen. Um den Informationsfluß zu erleichtern, haben sich die Mitglieder des katholischen Seelsorgeteams jeweils einer Gemeinde als Ansprechperson für die evangelischen Kolleginnen und Kollegen zugeordnet.  Unabhängig von den Hauptamtlichen gibt es ehrenamtliche Teams, die ökumenische Projekte selbstständig vorbereiten
---	--

	<p>und initiieren.</p> <p>Der Kontakt zwischen den Räten ist eher spärlich und kommt hauptsächlich anlässlich des ökumenischen Hausgebetes im Advent zustande, beide Seiten scheinen zur Zeit keine weitere Energie für nähere Kontakte zu haben.</p> <p>Die ACG Hockenheim hat sich vor einigen Jahren aufgrund mangelnder Beteiligung aufgelöst.</p>
D	<p>Die ökumenische Zusammenarbeit in der Seelsorgeeinheit umfasst zur Zeit folgende Aktionen:</p> <p>In der Seelsorgeeinheit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökumenische Gottesdienste zu besonderen Anlässen (z.B. Stadtjubiläum 2019)</li> <li>• Ökumenischer Kreuzweg der Jugend</li> </ul> <p>Wird in der Regel von katholischer Seite organisiert und dann offen eingeladen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wandernder Adventskalender</li> </ul> <p>Hauptamtlich organisiert, Beschreibung siehe 4c</p> <p>In Hockenheim:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökumenischer Gottesdienst mit den Vorschulkindern aller Kindergärten</li> </ul> <p>Vor Beginn der Sommerferien feiern alle Kindergärten in Hockenheim gemeinsam auf dem Gelände der Landesgartenschau einen Abschiedsgottesdienst für die künftigen Schulanfänger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökumenischer Einschulungsgottesdienst aller Grundschulen</li> </ul> <p>Die Schulanfänger der drei Hockenhaimer Grundschulen treffen sich abwechselnd in der katholischen und evangelischen Kirche zum Einschulungsgottesdienst, der derzeit vom katholischen Pfarrer und evangelischen Gemeindediakon vorbereitet wird.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Weltgebetstag im März</li> </ul> <p>Der Weltgebetstag wird ehrenamtlich vorbereitet (Beschreibung unter 4a)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastenwoche</li> </ul> <p>Seit über 30 Jahren wird in Hockenheim während der Fastenzeit eine Fastenwoche angeboten. Das Vorbereitungsteam besteht momentan aus zwei Frauen aus der katholischen und evangelischen Kirchengemeinde. Über die Jahre entwickelte sich ein Teilnehmerstamm, überwiegend aus Frauen, die regelmäßig mitmachen. Betont wird die spirituelle Dimension des Fastens. Grundlage ist das fünftägige Fasten bei Tee und Wasser, wobei einzelne Teilnehmerinnen einen eigenen Fastenstil beziehungsweise ein eigenes Zeitfenster haben. Die Teilnehmer/Innen treffen sich in dieser Woche 5x zum halbstündigen Austausch mit anschließender halbstündiger Meditation. Das Angebot wird gerne wahrgenommen, Teilnehmerinnen machen regelmäßig die Aussage, dass sie ohne diese Gemeinschaft in den Treffen das Fasten nicht durchhalten könnten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meditation</li> </ul> <p>Aus der Fastenwoche 2011 entstand eine Gruppe von Frauen, die regelmäßig einmal im Monat zusammen meditieren. Eine der Teilnehmerinnen bringt sich sporadisch mit einer Klangschalenmeditation ein. Die Gruppe ist ökumenisch und offen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gedächtnistraining</li> </ul> <p>Seit 2005 gibt es im Rahmen der Gruppe „50 aktiv“ das Gedächtnistraining, ehrenamtlich angeboten von einer ausgebildeten Trainerin. Einmal wöchentlich treffen sich derzeit bis zu 13 Frauen in der Altersgruppe 75 – 85 Jahre um gemeinsam 90 Minuten</p>

	<p>lang mit viel Spaß ihre grauen Zellen zu trainieren. Es gibt seit längerem einen Aufnahmestopp, da es schwierig ist, mit einer größeren Anzahl effektiv zu üben. Die Gruppe besteht überwiegend aus aktiven Gemeindemitgliedern der katholischen und evangelischen Kirchengemeinden Hockenhems.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökumenisches Friedensgebet</li> </ul> <p>Das ökumenische Friedensgebet wird hauptamtlich vorbereitet, Beschreibung siehe 4c</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Volkstrauertag</li> <li>• Gesprächskreis für Trauernde</li> <li>• ökumenische Seniorenarbeit</li> </ul> <p><b>In Reilingen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ökumenischer Einschulungsgottesdienst</li> <li>• Weltgebetstag</li> <li>• Friedensdekade</li> </ul> <p><b>In Altlußheim:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ökumenischer Einschulungsgottesdienst</li> <li>• Weltgebetstag</li> <li>• ökumenische Kinderkirche</li> <li>• Volkstrauertag</li> </ul> <p><b>In Neulußheim:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ökumenischer Einschulungsgottesdienst</li> <li>• Weltgebetstag</li> <li>• Volkstrauertag (in Verbindung mit der politischen Gemeinde)</li> </ul>
C	Die einzelnen Angebote werden jeweils in den ausführenden Gruppen reflektiert und gegebenenfalls in der ökumensichen Dienstbesprechung gemeinsam in den Blick genommen.
A	<p>Ökumenisches Bibelteilen Von 2016-2018 gab es ein Projekt in Hockenheim, initiiert von zwei Frauen aus der katholischen und methodistischen Kirchengemeinde. Ende 2018 beendeten die Frauen das Projekt, da es zu wenig angenommen wurde, aber die Leiterin aus der methodistischen Gemeinde kommt seither begeistert in den katholischen Hockenhheimer Bibelkreis.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>5d</b>	<b>Offenheit für andere Religionen</b>
	Der interreligiöse Dialog wird geplant, gestaltet, überprüft und weiterentwickelt.

P	In Hockenheim gibt es eine Moschee-Gemeinde, mit der auch bereits gemeinsame Aktionen gestaltet wurden. Eine dauerhafte, geplante Kooperation gibt es nicht. Der Vorstand der Moschee-Gemeinde ist grundsätzlich offen für eine Zusammenarbeit, die jeweilige Intensität der Kooperation hängt unter anderem von der Person den Imam ab.
D	
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>5e</b>	<b>Gemeinsames Engagement für die Gesellschaft</b>
	Partnerschaften und Netzwerke mit politischen Gremien, gesellschaftlichen Kräften und bürgerschaftlichem Engagement zur Förderung von Frieden, Gerechtigkeit und Solidarität sowie zur Bewahrung der Schöpfung werden im Sozialraum/Lebensraum geplant, gestaltet, überprüft und weiterentwickelt.

P	
D	
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

## 6. Ressourcen für die Pastoral

<b>6a</b>	<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>
	Das Engagement von Menschen, sei es ehrenamtlich, neben- oder hauptberuflich, ist die wichtigste Ressource der Kirche, um ihren Sendungsauftrag umzusetzen. Mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird sorgsam umgegangen. Leitungsverantwortliche achten darauf, Unter- und Überforderung zu vermeiden. Die Voraussetzungen, dass sich Menschen gerne, zielorientiert und wirksam engagieren oder neu für ein Engagement entscheiden, werden geplant, gestaltet, überprüft und weiterentwickelt.

P	<p>Exemplarisch soll hier die Arbeitsweise des Kindergartens St. Josef vorgestellt werden:</p> <p><b><u>Situationsanalyse</u></b></p> <p>Bei der Einrichtung Kindergarten St. Josef in Hockenheim handelt es sich um einen Kindertagesstätte mit 5 Gruppen. Der Kindergarten ist seit dem 1.4.2019 in ein neues Gebäude eingezogen, vorher war er in einem alten Kindergarten über die Dauer von fast 4 Jahren ausgelagert. Diese Zeit war geprägt von Planung des Neubaus mit dem Kindergartenleitungsteam, dem Kindergartenbeauftragten, den Architekten und den Mitarbeiter/innen. Involviert war von Anfang an die Fachberatung Frau Grieb. Durch die enge und intensive Zusammenarbeit mit dem Kindergartenbeauftragten (Ehrenamt!) wurde das Kindergartenteam stets kompetent und intensiv vor Ort unterstützt in den Bereichen Neubau, Umzug, Personalplanung, Betriebserlaubnis, Finanzen...</p> <p>Die Mitarbeiter/innen wurden partizipativ in die Planung miteinbezogen. Eine neue Konzeption wurde erstellt für die neue Betriebserlaubnis. Grundlage ist der Orientierungsplan Baden-Württemberg. Der Kindergartenbeauftragte ist nach wie vor ein sehr guter Ansprechpartner und übt sein Amt mit großem Engagement aus.</p> <p>Der Neubau umfasst 5 Gruppen, zwei Krippengruppen im Alter von 1-3 Jahren und zwei Gruppen mit verlängerten Öffnungszeiten und einer Ganztagesmischgruppe im Alter von 3-6 Jahren. Die Einrichtung hat 19 pädagogische Fachkräfte, 5 Auszubildende und ein FSJ'ler. Eine Küchenkraft betreut die Mittagessensausgabe. Ein Hausmeister steht ebenfalls mit zwei Stunden pro Woche zur Verfügung. Die Öffnungszeiten sind von Mo-Fr für die Kinder mit verlängerter Öffnungszeit von 7-13.30 und für die Kinder mit Ganztagsbetreuung 7-16.15 Uhr, freitags von 7-15 Uhr.</p>
D	<p><b><u>Personalaquise und Personalbindung</u></b></p> <p>Durch den Fachkräftemangel ist es zunehmend schwierig geeignete Fachkräfte zu finden. Ziel ist es deshalb den Arbeitsplatz für pädagogische Fachkräfte lukrativ zu gestalten und im Anschluss Personal zu binden.</p> <p>Dies geschieht in unserer Einrichtung durch vorhandene Ausbildungskonzepte und die Investition in Fortbildungen für</p>

Ausbilder. Der Kindergarten St.Josef hat bereits 8 Mentoren, die auch die anderen pädagogischen Fachkräfte, die in der Einrichtung arbeiten, bei der Ausbildung von pädagogischen Fachkräften unterstützen können.

Auszubildende sind Lernende, die in Arbeitsprozesse hineinwachsen und gemäß ihren Fähigkeiten zunehmend Verantwortung übernehmen. Die Haltung in der Einrichtung ist grundsätzlich so, dass Auszubildende in ihren Anliegen und Meinungen ernstgenommen werden und sich beruflich und fachlich weiterentwickeln können. Die Einrichtung betreut derzeit 5 Auszubildende.

Eine FSJ Kraft konnte als Auszubildende zur Erzieherin nach ihrem FSJ gewonnen werden.  
Zur Orientierung für Mitarbeiter gibt es einen Mitarbeiterleitfaden.

Beide Kindergärten in Hockenheim arbeiten mit einem unüblichen Modell - mit einem Leitungsteam. Neben der Kindergartenleitung für den Gesamtkindergarten gibt es eine Führungskraft mit 5 Stunden Leitungsanteil im Kindergarten und eine Führungskraft mit 5 Stundenanteil an Leitungsaufgaben für die neue Krippe. Diese Führungskräfte bekommen eine Zulage als Anerkennung. Dieses Team hat sich bisher bewährt und ermöglicht der Kindergartenleitung einen Austausch auf Augenhöhe. Das Zweierteam Kindergartenleitung – Führungskraft im Kindergarten arbeitet seit 2012 erfolgreich zusammen, seit März 2019 wird in neuer Konstellation gearbeitet mit der Krippenleitung.

Die Führungskräfte hatten 2019 eine Fortbildung zum Thema Teamführung. Die Kindergartenleitung besuchte eine Fortbildung 2018 zu Konfliktmanagement und Gesundheitsmanagement.

Die Kindergartenleitung verfügt über einen hohen eigenen Gestaltungsspielraum. Die Zusammenarbeit mit dem Kindergartenbeauftragten ist eng und sie empfindet die Zusammenarbeit als sehr gut. Sie fühlt sich in ihrer Arbeit unterstützt und wertgeschätzt. Der Kindergartenbeauftragte kommt regelmäßig einmal in der Woche zur Besprechung von anstehenden aktuellen Themen, beispielsweise Personalplanung, Investitionen, gesetzliche Neuerungen... Er wird auch bei Konflikten mit Mitarbeitern und Eltern hinzugezogen und wirkt sehr unterstützend. Regelmäßig besucht er auch die Sitzungen des Elternbeirats und ist in die Verhandlungen mit der Stadt Hockenheim miteinbezogen. Da er am Ort ansässig, kennt er sich mit den örtlichen Gegebenheiten gut aus und verfügt über ein großes Netzwerk.

Eine besonders hochqualifizierte Kraft konnte im April hinzugewonnen werden. Auch sie erhält eine Zulage, zudem einen hohen eigenen Gestaltungsspielraum. Sie arbeitet zusätzlich als Lehrerin an einer Fachschule. Die Mitarbeiterin arbeitet gruppenübergreifend. Sie bietet den Kindern ein spezielles Bewegungsangebot nach Emmi Pickler und Elfriede Hengstenberg an.

Die Fachkraft wird in enger Zusammenarbeit mit der Leitung ab Januar 2020 ein Elterncafé einmal im Monat anbieten, um einerseits Eltern ein niedrigschwelliges Beratungsangebot zu bieten. Es ist angedacht zu Themen wie Ernährung, Sauberkeitserziehung... Referenten einzuladen und Eltern die Möglichkeit zu bieten Kontakte zu knüpfen, Beratung in Anspruch zu nehmen und sich mit anderen Eltern zu vernetzen.

Eine Kooperation mit der gegenüberliegenden Fachschule (LOP), die Erzieher/innen ausbildet, ist langfristig angedacht. Durch die Zusammenarbeit verspricht sich die Leitung, gute Auszubildende zu erhalten und auch fachlich auf dem neuesten Stand pädagogischer Weiterentwicklung zu sein.

Gute Erfahrungen wurden gemacht durch gemeinsame Teamfortbildungen in unterschiedlichen Bereichen. Die Rückmeldungen des Kollegiums waren sehr positiv.

Themen waren:

Missbrauchsprävention „Begleiten – Schützen – Verstehen“

Psychomotorik

Bewegungskonzepte nach Emmi Pickler und Hengstenberg

Gemeinsame Fortbildungen sind Qualitätsmerkmal – alle pädagogischen Fachkräfte sind auf einem Stand. Die Fortbildungen finden nach rechtzeitiger Ankündigung für die Eltern innerhalb der Woche statt. Das Kollegium schätzte es sehr, dass die Termine nicht in ihrer Freizeit liegen.

Auf Wunsch der Mitarbeiter/innen gab es zu Anfang des Kindergartenjahres eine Fortbildung zu Stressmanagement mit dem Ziel einer langfristigen Arbeitskrafterhaltung und um zunehmenden Belastungen am Arbeitsplatz entgegenwirken zu können.

Ziel ist es für das nächste Jahr als katholische Einrichtung 2020 eine Teamfortbildung im religiösen Bereich anzubieten zum Umgang mit der eigenen Spiritualität.

Supervision zur Unterstützung für Mitarbeiter/innen kann in Anspruch genommen werden.

Zunehmend werden „verhaltenskreative Kinder“ in der Einrichtung betreut. Für ein Kind ist eine Integrationskraft derzeit beantragt, zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht genehmigt. Die pädagogischen Fachkräfte kommen an ihre Grenzen.

	<p>Grundsätzlich soll der Kindergarten inklusiv arbeiten. Bis zur Genehmigung einer Kraft ist jedoch ein langer Atem notwendig auf Kosten des Kollegiums und deren Kräfte. Eine Idee wäre zukünftig im Stellenschlüssel fest eine Integrationskraft zu verankern.</p>
C	<p>Personalgespräche sind ein hoher Zeitfaktor in der Einrichtung des Kindergartens. Das Kollegium sucht zunehmend Beratung. Als wichtig empfindet es die Kindergartenleitung auch, dass sie selbst mit in den Gruppen arbeitet, um den Bezug zur Basis zu haben und Anteil zu haben an den täglichen Herausforderungen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Ihre beratende Funktion kann sie auch nur wahrnehmen, wenn ein Bezug zu den Eltern und Kindern vorhanden ist. Es finden Personalgespräche in hoher Anzahl statt, jedoch noch keine Zielvereinbarungsgespräche.</p> <p>Wie gut es in einer Einrichtung laufen kann, was für Mitarbeiter – Mitarbeiterinnen wertvoll ist, ist eine gute Zusammenarbeit mit dem Träger.</p> <p>Sichtbar wurde das vor zwei Jahren. Nach einem Todesfall einer Kollegin wurde sofort ein Seelsorger als Begleitung des Teams zur Verfügung gestellt.</p> <p>Gemeindereferent Thorsten und Gemeindereferentin Daniela Gut gestalteten in diesem Jahr auf Wunsch des Kitateams einen Gottesdienst zu Erntedank im Kindergarten und in der Krippe . Das Team fühlt sich entlastet und unterstützt. Auch das Nikolausfest wird mit dem Team und dem Gemeindereferenten zusammen gestaltet.</p> <p>Aus dem Seelsorgeteam gibt es eine feste Ansprechperson für die Leitungen. Gemeindereferentin Frau Gut hat diesen Part übernommen, aber bereits vorher gab es eine Ansprechpartnerin.</p> <p>Thorsten Gut konnte als Präventionsbeauftragter mehrmals beratend hinzugezogen werden.</p> <p>Wenn auch Herr Dekan Jürgen Grabetz aufgrund seiner vielfältigen Aufgaben nicht immer präsent sein kann, ist seine Rückendeckung deutlich spürbar. Nach seiner Rede zur Einweihung des Gebäudes fühlte sich das Kindergartenteam sehr gestärkt und wertgeschätzt. Herr Dekan Jürgen Grabetz strahlt in stressigen Zeiten eine Ruhe und Gelassenheit aus, die spürbar ist und sich auf das Team überträgt.</p> <p>Der Kindergartenleitung wird sowohl von Herrn Dekan Jürgen Grabetz als auch vom Kindergartenbeauftragten ein großes Vertrauen entgegengebracht und ihr steht ein enormer Gestaltungsspielraum für die Gestaltung der pädagogischen Arbeit zur Verfügung.</p> <p>Bezüglich des Neubaus war die Kindergartenleitung in sämtliche Prozesse involviert. Die Arbeit in dieser Zeit ging jedoch weit über die übliche Stellenbeschreibung einer Kindergartenleitung hinaus.</p> <p>Die Einrichtung ist gut ausgestattet, verfügt über Laptops und Farbkopierer. Das unterstützt die Mitarbeiter/innen in ihrer Arbeit.</p> <p>Während der Auslagerungszeit wurde in die Ausstattung investiert – es wurden beispielsweise elektronische Geräte, ein hochwertiges Gartenspielgerät für Kinder, Turn- und Sportgeräte, usw.angeschafft</p> <p>Die Einrichtung besitzt einen Förderverein, der im Jahr mehrere tausend Euro zur Verfügung stellt, weshalb der Kindergarten deshalb auch mit hochwertigem Spielmaterial ausgestattet ist.</p> <p>Dadurch werden ebenfalls Anreize für neue Mitarbeiter/innen geschaffen.</p> <p>Gespräche mit Eltern und mit dem Kollegium, Arbeit mit den Kindern, Zusammenarbeit mit dem Förderverein, Entwicklung von Konzepten und zunehmende Dokumentationen nehmen schätzungsweise 70% der Arbeitszeit des Leitungsteams in Anspruch. Für Verwaltungsarbeit bleiben noch 30 %.</p> <p>Zusätzlich noch die Finanzen zu übernehmen wurde in einem Gespräch mit dem Kindergartenbeauftragten vom Leitungsteam abgelehnt. Aus Sicht des Leitungsteams kann dieser Part gut von einer Verwaltungskraft übernommen werden. Das wäre Ziel.</p> <p>Durch entsprechende Maßnahmen konnte eine Vollbesetzung erreicht werden. Auch bei geringen Personalengpässen kann noch der Mindestpersonalschlüssel gehalten werden.</p>
A	<p>Für die Zukunft müssen Anreize im Blick behalten werden. Eine fünfgruppige Einrichtung ermöglicht es noch, einen guten Bezug zu einzelnen Mitarbeitern/innen herzustellen. Mehr Gruppen sieht die Einrichtungsleitung als bedenklich an, auch die wachsende Anzahl an Mitarbeitern/innen in einen Entscheidungsprozess miteinzubeziehen.</p> <p>Verantwortung für diesen Bericht trägt Heike Stockert – Kindergartenleitung.</p>

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>6b</b>	<b>Finanzen</b>
	Die finanziellen Ressourcen der Kirchengemeinde dienen dazu, das Leitbild und die Pastoralkonzeption umzusetzen. Sie werden

vorausschauend geplant, nachhaltig eingesetzt und kontinuierlich überprüft. Neue Finanzierungsmöglichkeiten werden erschlossen.
---

P	
D	
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>6c</b>	<b>Gebäude, Infrastruktur, Sachmittel</b>
	Die Seelsorgeeinheit nutzt die Pastorale Gebäudekonzeption, um auf der Basis von Leitbild und Pastoralkonzeption die Passung zwischen längerfristigem pastoralem Bedarf, Gebäudebestand und dessen nachhaltiger Finanzierbarkeit sicherzustellen. Die für die pastorale Arbeit notwendigen Sachmittel und Technologien sind bedarfsgerecht, aktuell und verfügbar.

P	<p>Im Rahmen der Gebäudekonzeption der Seelsorgeeinheit wurden in den vergangenen Jahren verschiedene Gebäude in den Blick genommen. Während in Reilingen bereits ein Neubau eingeweiht wurde, befindet sich ein gemeinsames Kirchenzentrum für Alt- und Neulußheim am Ende der Planungsphase.</p> <p>Kindergärten werden dem aktuellen Bedarf nach Möglichkeit angepasst.</p> <p>Eine Erweiterung des Altenheims St. Elisabeth gemäß der Pflegeverordnung ist in Angriff genommen.</p>
D	<p>In Reilingen gehörten zu den Räumlichkeiten das Jugendheim Don Bosco direkt neben der Kirche und das Gemeindehaus St. Josef in einiger Entfernung. Ein Erhalt beider Gebäude hat sich als unwirtschaftlich herausgestellt. Nachdem das Josefs Haus verkauft werden konnte, wurde das Jugendheim abgerissen und an dessen Stelle ein Gemeindehaus mit trennbarem Saal, Küche, Jugendraum, Meditationsraum und einem "Allzweckraum" errichtet. Der Saal wurde mit einem in die Decke versenkbaren Beamer, einer Leinwand und moderner Tontechnik ausgestattet, so dass Vorträge o.ä. dort gut gestaltet werden können.</p> <p>Die Gruppierungen melden zurück, dass sie sich im neuen Haus sehr wohl fühlen.</p> <p>Zeitgleich wurde die alte, zu steile Rampe für gehbehinderte Menschen an der Kirche entfernt und durch einen Aufzug ersetzt, um einen barrierefreien Zugang zu ermöglichen.</p> <p>Auch in Alt- und Neulußheim wurden Kirchen , Pfarrhaus und Gemeinderäume in den Blick genommen. In Neulußheim befindet sich der Pfarrsaal unter der Kirche und ist nur über eine Treppe zu erreichen. Die Bausubstanz aller Gebäude legte nahe, sich für einen Neubau zu entscheiden, was letzten Endes nach einer Pfarrversammlung im Jahr 2009 auch geschehen ist.</p> <p>Für Alt- und Neulußheim wurde ein gemeinsames Kirchenzentrum geplant, das zwischen den beiden Orten liegen sollte. Nachdem der Bauplatz klar war, wurden verschiedenen Kirchenzentren von Bauausschuss bzw. Gemeindeteam Alt- und Neulußheim und Kirchenbauamt besichtigt und im Dezember 2019 in einer weiteren Pfarrversammlung der Plan für das neue Kirchenzentrum Lußheim vorgestellt.</p> <p>Geplant ist ein Kirchenraum mit angrenzendem Saal, der bei großen Gottesdiensten der Kirche zugeschaltet werden kann. Des Weiteren werden sich in dem Gebäude das Pfarrbüro und ein Jugendraum befinden.</p> <p>Die Gelände von Kirche und Pfarrhaus in Neulußheim und Kirche und Gemeindehaus in Altlußheim sollen als Baugelände verkauft werden.</p>
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>6d</b>	<b>Ökologisches und sozialverträgliches Handeln</b>
	Kräfte und Mittel werden umweltschonend und klimafreundlich geplant und eingesetzt. Außerdem wird – in regionaler und globaler Verantwortung – auf Sozialverträglichkeit geachtet.

P	Unter dem Aspekt "sich an der Vielfalt des Reiches Gottes erfreuen" setzt die neue Pastoralkonzeption zum Ziel, dass das gemeinsame Leben und Feiern in der Seelsorgeeinheit mit dem Blick auf Nachhaltigkeit, Schutz der Schöpfung und fairen Bedingungen für die Mitmenschen gestaltet wird.
D	Es wurde ein Account bei "Wir kaufen anders" errichtet, über den Büromaterialien bestellt werden. Für Kaffee und ähnliches nutzen wir die Verbindungen zum Arche - Weltladen e.V. in Hockenheim.  Nach Möglichkeit wird regional eingekauft und Arbeitsaufträge an Firmen vor Ort gegeben.  Bei den Neubauten wurde und wird energetisch und baustofflich auf Nachhaltigkeit geachtet.
C	Mit Sicherheit gibt es hier Bedarf, auch in Zukunft immer wieder zu überprüfen, wo nachhaltiger, ökologischer und fairer gehandelt werden kann.
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>6e</b>	<b>Daten, Informationen, Wissen</b>
	Die Leitungsverantwortlichen und alle ehrenamtlichen, neben- und hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten jene Informationen, die sie für eine verantwortliche Entscheidungsfindung und ihre Arbeit benötigen. Die Seelsorgeeinheit verfügt über Strukturen, die Daten schützen und Informationen verlässlich verfügbar halten. Aus Erfahrungen wird gelernt und das so erworbene Wissen wird genutzt.

P	
D	
C	
A	

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

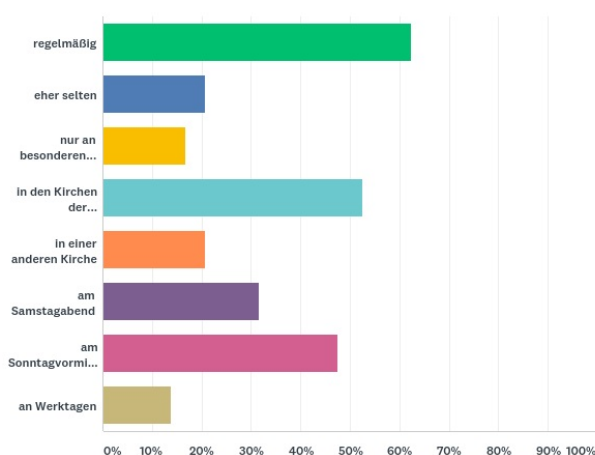
**Ergebnis-Kriterien**

**7. Mitglieder- und Nutzerbezogene Ergebnisse**

<b>7a</b>	<b>Wirkung und Feedback</b>
	Wie nehmen Gemeindemitglieder und Nutzerinnen und Nutzer von Angeboten die Seelsorgeeinheit wahr? Welches Feedback erreicht die Seelsorgeeinheit? Wie bewertet die Seelsorgeeinheit diese Rückmeldungen und wie nutzt sie diese, um sich weiterzuentwickeln?

<b>7a</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	<b>Gemeindebefragung - Gottesdienstbesuche</b>
-----------	-----------------------	--

Q5 Besuchen Sie Gottesdienste



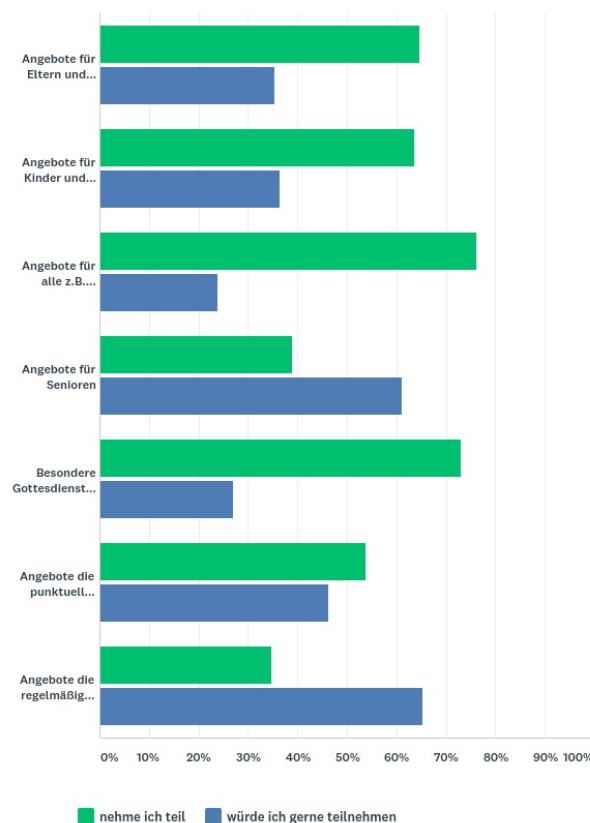
<b>Kommentar</b>	<p>Die Gemeindebefragung wurde an Zielgruppen der pastoralen Arbeit per Post versandt, weitere Exemplare wurden in den Kirchen der Seelsorgeeinheit ausgelegt, ein Link zur Online-Umfrage auf der Homepage veröffentlicht. Zur Unterscheidung wurden zwei verschiedene Versionen gedruckt. Von 500 Briefen kamen 17 ausgefüllte Umfragen zurück, aus den Kirchen 24, online gingen ca. 60 Beantwortungen ein.</p> <p>Von den Teilnehmern waren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frauen (60%)</li> <li>• Männer (40%)</li> <li>• aus Hockenheim (ca. 75%)</li> <li>• aus Reilingen (ca. 14%)</li> <li>• aus Altlußheim (ca. 6%)</li> <li>• aus Neulußheim (ca. 5%)</li> </ul> <p>70% der Teilnehmenden sagen, dass ihnen ihr Glaube wichtig ist, nur 2 % sagen, ihr Glaube sei ihnen nicht wichtig.</p> <p>Im Blick auf die Katholikenzahl ist die Umfrage nicht repräsentativ.</p>
------------------	---

	<p>Neben der Frage nach Ort und Zeit der besuchten Gottesdienste wurde auch die Frage nach Faktoren für die Häufigkeit von Gottesdienstbesuchen (Ich würde Gottesdienste öfter besuchen, wenn...) gestellt.</p> <p>Die genannten Antworten lassen sich unter folgenden Schlagworten gruppieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternative Feierformen: 9,80%</li> <li>• Gottesdienstgestaltung: 23,53%</li> <li>• Gottesdienstleitung: 13,73%</li> <li>• Glaubwürdigkeit der Institution: 13,73%</li> <li>• Kinderfreundlichkeit: 9,80%</li> <li>• Kirchenmusik: 9,80%</li> <li>• Lebensrelevanz: 13,73%</li> </ul>
--	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>7a</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	<b>Gemeindebefragung - Nutzung der kirchlichen Angebote (An welchen kirchl. Angeboten..)</b>
-----------	-----------------------	--

Q8 An welchen kirchlichen Angeboten nehmen Sie teil, wo würden Sie gerne teilnehmen?

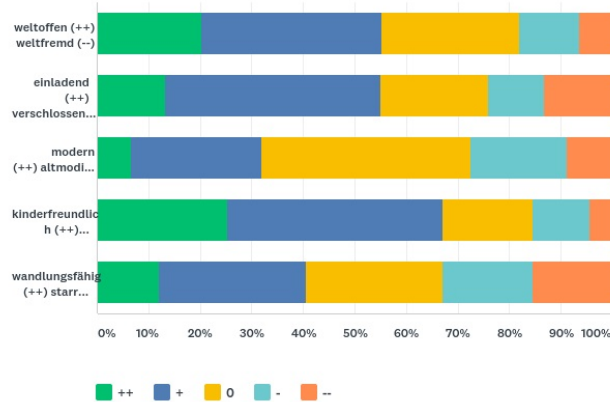


Kommentar	<p>Die Angebote in der SE werden gerne genutzt und auch sehr geschätzt. Viele würden die Angebote stärker nutzen. Leider haben wir es in der Umfrage versäumt, die Frage aufzunehmen, warum dies so ist.</p>
-----------	--

Bewertung	unbewertet
-----------	------------

7a	Mess-Kriterium	Gemeindebefragung - Außenwirkung (Welches Bild haben Sie...)
----	----------------	--

Q9 Welches Bild haben Sie von Ihrer Pfarrgemeinde?



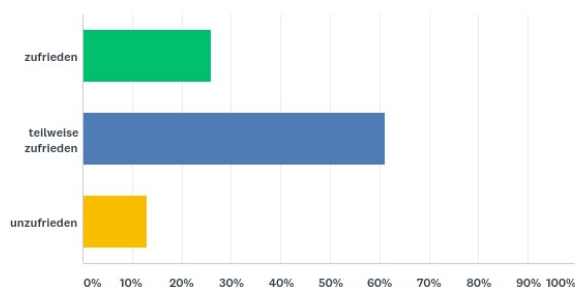
Kommentar	Das Bild zeigt die Ergebnisse der Seelsorgeeinheit.
	In den einzelnen Gemeinden kam es zu folgenden Ergebnissen( Die aufgeführten Zahlen entsprechen in der Reihenfolge der Darstellung auf dem Diagramm):
	Hockenheim (71 Antworten)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>weltoffen 21,13% 36,62% 28,17% 8,45% 5,63% weltfremd</li> <li>einladend 14,49% 40,58% 23,19% 8,70% 13,04% verschlossen</li> <li>modern 5,80% 28,99% 40,58% 17,39% 7,25% altmodisch</li> <li>kinderfreundlich 26,09% 46,38% 14,49% 10,14% 2,90% kinderunfreundlich</li> <li>wandlungsfähig 10,29% 33,82% 25,00% 17,65% 13,24% starr</li> </ul>
	Reilingen (14 Antworten)
<ul style="list-style-type: none"> <li>weltoffen 7,14% 42,86% 14,29% 21,43% 14,29% weltfremd</li> <li>einladend 0,00% 50,00% 21,43% 14,29% 14,29% verschlossen</li> <li>modern 14,29% 21,43% 28,57% 28,57% 7,14% altmodisch</li> <li>kinderfreundlich 21,43% 28,57% 28,57% 14,29% 7,14% kinderunfreundlich</li> <li>wandlungsfähig 7,14% 14,29% 28,57% 21,43% 28,57% starr</li> </ul>	
Altlußheim (5 Antworten)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>weltoffen 40,00% 20,00% 20,00% 20,00% 0,00% weltfremd</li> <li>einladend 40,00% 20,00% 0,00% 20,00% 20,00% verschlossen</li> <li>modern 0,00% 80,00% 20,00% 0,00% 0,00% altmodisch</li> <li>kinderfreundlich 40,00% 20,00% 20,00% 0,00% 20,00% kinderunfreundlich</li> <li>wandlungsfähig 40,00% 20,00% 20,00% 20,00% 0,00% starr</li> </ul>	
Neulußheim (3 Antworten)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>weltoffen 33,33% 0,00% 33,33% 33,33% 0,00% weltfremd</li> <li>einladend 0,00% 50,00% 0,00% 50,00% 0,00% verschlossen</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• modern 0,00% 0,00% 0,00% 0,00% 100,00% altmodisch</li> <li>• kinderfreundlich 0,00% 0,00% 50,00% 50,00% 0,00% kinderunfreundlich</li> <li>• wandlungsfähig 33,33% 0,00% 33,33% 0,00% 33,33% starr</li> </ul>
--	---

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

7a	Mess-Kriterium	Gemeindebefragung - Gremien (PGR + GT)
----	----------------	--

Q12 Sind Sie mit der Arbeit dieser Gremien



Kommentar	<p>Die Abfrage über die Bekanntheit der Gremien ergab folgende Ergebnisse:</p> <p>In der Seelsorgeeinheit sind die Mitglieder des Pfarrgemeinderates 68,04% der Teilnehmenden (97) bekannt. 69,15% kennen die Mitglieder des Gemeindeteams und 65,26% kennen die Aufgaben dieser Gremien.</p> <p>In Hockenheim sind die Mitglieder des Pfarrgemeinderates 70,42% der Teilnehmenden (71) bekannt. 70,42% kennen die Mitglieder des Gemeindeteams und 64,29% kennen die Aufgaben dieser Gremien.</p> <p>In Reilingen sind die Mitglieder des Pfarrgemeinderates 78,57% der Teilnehmenden (14) bekannt. 75,00% kennen die Mitglieder des Gemeindeteams und 69,23% kennen die Aufgaben dieser Gremien.</p> <p>In Altlußheim sind die Mitglieder des Pfarrgemeinderates 50,00% der Teilnehmenden (6) bekannt. 50,00% kennen die Mitglieder des Gemeindeteams und 66,67% kennen die Aufgaben dieser Gremien.</p> <p>In Neulußheim sind die Mitglieder des Pfarrgemeinderates 25,00% der Teilnehmenden (4) bekannt. 33,33% kennen die Mitglieder des Gemeindeteams und kennen die Aufgaben dieser Gremien.</p>
-----------	---

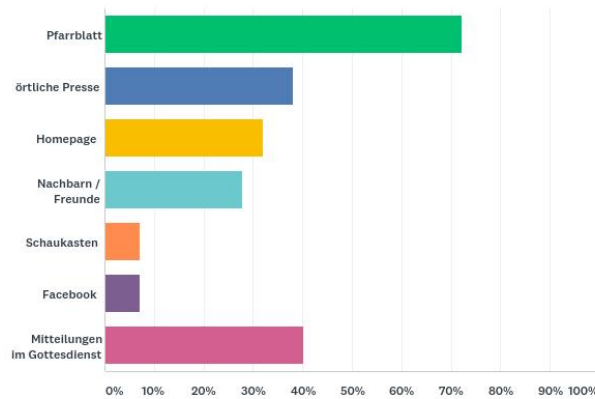
Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

7b	Leistungsindikatoren
----	----------------------

Was leistet die Seelsorgeeinheit, um von ihren Gemeindemitgliedern sowie von den Nutzerinnen und Nutzern ihrer Angebote langfristig positiv wahrgenommen werden zu können? Woran kann das konkret festgemacht werden?

**7b** Mess-Kriterium **Gemeindebefragung - Öffentlichkeitsarbeit (Wodurch erfahren sie..)**

Q10 Wodurch erfahren Sie von Angeboten Ihrer Pfarrgemeinde/ der Seelsorgeeinheit?



**Kommentar**

Ein großer Teil der Öffentlichkeitsarbeit geschieht momentan noch über Pfarrblatt und Tageszeitung.

Die Aktualisierung der Homepage und einer vorhandenen Facebook-Seite gelingt in kleinen Schritten, bei der Homepage besser als bei Facebook.

Grundsätzlich ist das Thema Öffentlichkeitsarbeit und Außenwirkung ein Arbeitsfeld, das weiterhin neu strukturiert und mit Leben gefüllt werden muss.

**Bewertung** unbewertet

**8. MitarbeiterInnenbezogene Ergebnisse**

**8a Wirkung und Feedback (Ehrenamt)**

Wie nehmen ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Seelsorgeeinheit wahr? Welches Feedback erreicht die Seelsorgeeinheit? Wie bewertet die Seelsorgeeinheit diese Rückmeldungen und wie nutzt sie diese, um sich weiterzuentwickeln?

**8a** Mess-Kriterium

**Kommentar**

**Bewertung** unbewertet

<b>8b</b>	<b>Wirkung und Feedback (Hauptberuf/Nebenberuf)</b>
	Wie nehmen haupt- und nebenberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Seelsorgeeinheit wahr? Welches Feedback erreicht die Seelsorgeeinheit? Wie bewertet die Seelsorgeeinheit diese Rückmeldungen und wie nutzt sie diese, um sich weiterzuentwickeln?

<b>8b</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
-----------	-----------------------	--

Kommentar	
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>8c</b>	<b>Leistungsindikatoren (zur Förderung des Ehrenamts)</b>
	Was leistet die Seelsorgeeinheit, um von den ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern langfristig positiv wahrgenommen werden zu können? Woran kann das konkret festgemacht werden?

<b>8c</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
-----------	-----------------------	--

Kommentar	
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>8d</b>	<b>Leistungsindikatoren (zur Förderung von Hauptberuf/Nebenberuf)</b>
	Was leistet die Seelsorgeeinheit, um von den haupt- und nebenberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern langfristig positiv wahrgenommen werden zu können? Woran kann das konkret festgemacht werden?

<b>8d</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
-----------	-----------------------	--

Kommentar	
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

## 9. Gesellschaftsbezogene Ergebnisse

<b>9a</b>	<b>Wirkung und Feedback</b>
	Wie nimmt die gesellschaftliche Öffentlichkeit die Seelsorgeeinheit wahr? Welches Feedback erreicht die Seelsorgeeinheit? Wie bewertet die Seelsorgeeinheit diese Rückmeldungen und wie nutzt sie diese, um sich weiterzuentwickeln?

<b>9a</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
-----------	-----------------------	--

Kommentar	
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>9b</b>	<b>Leistungsindikatoren</b>
	Was leistet die Seelsorgeeinheit für die (nicht kirchlich gebundene) gesellschaftliche Öffentlichkeit, sodass sie von dieser auch langfristig positiv wahrgenommen werden kann? An welchen konkreten Punkten kann das festgemacht werden?

<b>9b</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	<b>Sternsinger- Aktion</b>
-----------	-----------------------	----------------------------

Kommentar	<p>In allen Gemeinden der Seelsorgeeinheit gibt es Kindergruppen, die die Sternsinger-Aktion durchführen. Dabei gibt es Listen, in die der Besuchswunsch eingetragen wird. Die Zahl der Besuchswünsche steigt dabei jedes Jahr an, auch öffentliche Institutionen werden besucht.</p> <p>Eine Gruppe junger Erwachsener besucht an ein bis zwei Abenden die Restaurants der Seelsorgeeinheit. Je nach Gelegenheit besuchen sie auch den Dreikönigs-Gottesdienst in der JVA und bringen den Segen zu den inhaftierten Menschen.</p> <p>Alle Sternsingergruppen berichten über positives Feedback und steigende Spenden.</p>
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>9b</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
-----------	-----------------------	--

Kommentar	
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

## 10. Zentrale Ergebnisse

<b>10a</b>	<b>Erfolgreiche Umsetzung der Pastoralkonzeption und deren Wirkung</b>
	Die Pastoralkonzeption formuliert Schwerpunkt-Ziele. Zugleich klärt sie, wer (Zielgruppe), was (Inhalte) und wie viel (Wirkung) im jeweiligen pastoralen Handlungsfeld erreicht werden soll. Die Seelsorgeeinheit weist nach, ob bzw. in welchem Maß sie die gesetzten Ziele erreicht hat, das heißt wie erfolgreich sie arbeitet.

<b>10a</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
------------	-----------------------	--

Kommentar	Da die Pastoralkonzeption frisch verabschiedet wurde gibt es hier noch keine Ergebnisse. Der Pfarrgemeinderat hat sich verpflichtet, die Umsetzung der Konzeption mindestens einmal im Jahr
-----------	---

	<p>zu überprüfen.</p> <p>Bei der Umsetzung der "alten" Pastoralkonzeption waren immer wieder neue Schwerpunkte gesetzt worden. Im Blick auf Resonanz und Machbarkeit wurde sie wie in Punkt 3 erwähnt überarbeitet.</p>
--	---

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

<b>10b</b>	<b>Engagement der Seelsorgeeinheit und ihre Leistungsfähigkeit</b>
	Die Seelsorgeeinheit legt Indikatoren fest, die etwas darüber aussagen, wie leistungsfähig sie ist. Sie nutzt diese Indikatoren, um daraus Schlüsse zu ziehen, dass sie auch künftig erfolgreich wirken kann. Von besonderem Interesse sind Indikatoren, die verstehen helfen, ob der pastorale Grundauftrag authentisch umgesetzt ist und auch in Zukunft anschlussfähig sein kann.

<b>10b</b>	<b>Mess-Kriterium</b>	
------------	-----------------------	--

Kommentar	
-----------	--

Bewertung	<i>unbewertet</i>
-----------	-------------------

## Bewertungen

Befähiger-Kriterien												
	1: Leitung/Führung		2: MitarbeiterInnen		3: Strategie		4: Prozesse		5: Partnerschaften		6: Ressourcen	
Teilkriterium	1a	?	2a	?	3a	?	4a	?	5a	?	6a	?
	1b	?	2b	?	3b	?	4b	?	5b	?	6b	?
	1c	?	2c	?	3c	?	4c	?	5c	?	6c	?
	1d	?	2d	?	3d	?	4d	?	5d	?	6d	?
	1e	?	2e	?	3e	?	4e	?	5e	?	6e	?
Ergebnis		0		0		0		0		0		0

Ergebnis-Kriterien									
	7: Mitglieder/Nutzer		8: MitarbeiterInnen		9: Gesellschaft		10: Zentrale Ergebnisse		Das Bewertungsergebnis ist das arithmetische Mittel der Bewertungen der Teilkriterien. Führt eine Seelsorgeeinheit überzeugende Gründe an, weshalb ein Teilkriterium für sie nicht relevant ist, so ergibt sich dann der Durchschnitt lediglich aus der Zahl der bearbeiteten Teilkriterien. Andernfalls zählen nicht bearbeitete Teilkriterien mit 0 Punkten. Eine Ausnahme bilden die Kriterien 7 und 8, bei denen sich das Bewertungsergebnis aus der Summe einer prozentualen Gewichtung der Teilwertungen ergibt: 7a mit 75 %, 7b mit 25 %, 8a und 8b mit jeweils 37,5 % sowie 8c und 8d mit jeweils 12,5 %.
Teilkriterium	7a	?	8a	?	9a	?	10a	?	
	7b	?	8b	?	9b	?	10b	?	
			8c	?					
			8d	?					
Ergebnis		0		0		0		0	

? Die RADAR-Bewertung wurde noch nicht bzw. noch nicht für alle duplizierten Teilkriterien (4a, 4b, 4c, 7a – 10b) vorgenommen (Zählwert = 0 Punkte).

./ Das Kriterium bleibt unbewertet und geht nicht in die Gesamtbewertung ein.

Kriterien	Ergebnis	Bewertung
1: Gemeinde-Leitung und MitarbeiterInnen-Führung	0	0
2: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Pastoral	0	0
3: Strategisches Vorgehen der Seelsorgeeinheit	0	0
4: Prozesse	0	0
5: Pastorale Partnerschaften und Netzwerke (Faktor 0,5)	0	0
6: Ressourcen für die Pastoral (Faktor 0,5)	0	0
7: Mitglieder- und Nutzerbezogene Ergebnisse (Faktor 1,5)	0	0
8: Mitarbeiterbezogene Ergebnisse	0	0
9: Gesellschaftsbezogene Ergebnisse	0	0
10: Zentrale Ergebnisse (Faktor 1,5)	0	0
<b>Gesamtpunktezahl</b> (bewertet wurden 0 von 39 Teilkriterien)		<b>0</b>